

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.28.12.2017.I.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

АТАНИЯЗОВА МАКСУДА БАЛТАБАЕВНА

МИЛЛИЙ МЕҲНАТ БОЗОРИНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ

Тошкент – 2018 йил

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации
доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) on
Economics Sciences**

Атаниязова Максуда Балтабаевна

Миллий меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш 3

Атаниязова Максуда Балтабаевна

Совершенствование регулирования национального рынка труда 25

Атаниязова Максуда Балтабаевна

Improving the regulation of national labor market 45

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works 49

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.28.12.2017.I.16.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

АТАНИЯЗОВА МАКСУДА БАЛТАБАЕВНА

МИЛЛИЙ МЕҲНАТ БОЗОРИНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ

Тошкент – 2018йил

Фалсафа фанлари (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2017.1.PhD/Iqt48 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати икки тилда (ўзбек, рус) веб-саҳифанинг www.tdiu.uz ҳамда «Ziynet» ахборот-таълим портали www.ziynet.uz манзилларига жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: **Ортиқова Дилором Абдурахимовна**
иқтисодиёт фанлари доктори, доцент

Расмий оппонентлар: **Абулқосимов Хасан Пирназарович**
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Мамарасулов Фазлиддин Умарович
иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент

Етакчи ташкилот: **Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги**

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат иқтисодиёт университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.28.12.2017.I.16.02 рақамли илмий кенгаш асосидаги бир марталик илмий кенгашнинг 2018 йил «_____» _____ куни соат _____ даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Ислоом Каримов кўчаси, 49. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51; e-mail: tdiu@tdiu.uz)

Диссертация билан Тошкент давлат иқтисодиёт университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (_____ рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100003, Тошкент шаҳри, Ислоом Каримов кўчаси, 49. Тел.: (99871) 239-28-72.

Диссертация автореферати 2018 йил «_____» _____ куни тарқатилди.

(2018 йил «_____» _____ даги _____ рақамли реестр баённомаси).

К.Х.Абдурахманов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, ЎзР Фанлар академиясининг академиги, и.ф.д., профессор

Н.Т.Шаюсупова
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш котиби, и.ф.н., доцент

Ш.Р. Холмуминов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги илмий семинар раиси, и.ф.д., профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Меҳнат бозорида глобаллашув оқибатлари келтириб чиқараётган муаммоларни тадқиқ этиш, уларни ҳал этиш йўллари аниқлаш, меҳнат бозорини тартибга солиш ва самарадорлигини ошириш муҳим аҳамият касб этмоқда. Ишсизлик кўрсаткичларининг юқори даражада сақланиб қолаётганлиги кўпчилик мамлакатларда ижтимоий-иқтисодий беқарорликни келтириб чиқарувчи омилга айланмоқда. Айниқса ёшлар ўртасида мазкур кўрсаткичнинг юқори эканлиги айрим давлатларда нафақат ижтимоий-иқтисодий, балки сиёсий вазиятнинг ҳам кескинлашувига олиб келмоқда. Халқаро ташкилотларнинг маълумотларига кўра дунёда ишсизлар сони 2016 йил – 197,7 млн. кишини, 2017 йил – 201,1 млн. кишини ташкил этди¹. 2018 йилда ишсизлар сони ўтган йилга нисбатан 2,7 млн. кишига ортиши прогноз қилинмоқда. Бундай шароитда мамлакатлар меҳнат бозорини тартибга солишнинг аҳамияти тобора ортиб боради.

Жаҳон амалиётида тўпланган тажрибалар, жумладан, ишга жойлаштириш жараёнига илғор ахборот технологияларини фаол жорий этиш, ишга жойлаштиришга кўмаклашиш бўйича хизматлар кўрсатиш бозорида замонавий инфратузилма ва рақобат муҳитини яратиш, меҳнат бозори ва аҳолининг айрим ижтимоий-демографик гуруҳлари эҳтиёжларини ҳисобга олган ҳолда иш ўринлари яратиш бўйича давлат буюртмаларини шакллантириш каби механизмлардан фойдаланган ҳолда меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш талаб этилади. Шундан келиб чиқиб, миллий меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш бўйича илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш бугунги куннинг долзарб масалаларидан саналади.

Бугунги кунда республикада меҳнат бозорига кириб келаётган меҳнат ресурсларини, шу жумладан, ёшларнинг иш билан бандлигини таъминлаш, уларнинг малакасини ошириш, меҳнат бозори талабларига мослаштириш, ишчи кучига талаб ва таклифни мувофиқлаштириш, меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш каби ўз ечимини кутаётган муаммолар мавжуд. Шунинг учун ҳам 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясида «янги иш ўринларини яратиш ҳамда аҳолининг, энг аввало, ўрта махсус ва олий ўқув муассасалари битирувчилари бандлигини таъминлаш, меҳнат бозори мутаносиблигини ва инфратузилмаси ривожланишини таъминлаш, ишсизлик даражасини камайтириш»² вазифаси қўйилган. Бу вазифаларни самарали ҳал этиш миллий меҳнат бозорида кечаётган жараёнларни ҳар томонлама чуқур ўрганишни, уни тартибга солиш

¹ World Employment and Social Outlook Trends 2017 (WESO). P.6. Электрон манба: // www.ilo.org

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги 4947-сонли Фармонининг 1-илоvasи «2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси» // Lex.uz

механизмларини такомиллаштиришни,бу борада илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишни тақозо этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги Фармони,Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2015 йил 10 мартдаги 52-сонли «Касб-хунар коллежлари битирувчиларини ишга жойлаштириш тизимини янада такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги қарори, ҳар йили республикада қабул қилинадиган «Иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенатининг қарорлари ҳамда соҳага тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига боғлиқлиги. Тадқиқот республика фан ва технологиялар ривожланишининг I.«Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодий шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Меҳнат бозори ва уни тартибга солиш, иш билан бандлик, ишсизлик каби муаммоларни фундаментал тадқиқ этишга хорижлик ва мамлакатимиз етакчи иқтисодчи олимларининг қатор илмий ишлари бағишланган. Меҳнат бозори ва иш билан бандликнинг институционал жиҳатлари ва ечимлари классик назария вакиллари ва бошқа бир қатор хорижлик олимлар, жумладан, А.Смит, Д.Риккардо, У.Петти, А.Маршалл, М.Фридмен, В.А.Жамин, СЛ.Костанян, С.Г.Струмилини ва бошқаларнинг ишларида чуқур тадқиқ этилган³.

Меҳнат бозорининг шаклланиши, ривожланиши ва амал қилиши, уни тартибга солиш каби масалалар борасида МДҲ мамлакатлари олимларидан В.Бобков, В.Буланов, М. Винокуров, Н.Волгин, Г.Гендлер, Б.Генкин, В.Гимпельсон, Н.Горелов, Т.Заславская, С.Карташов, И.Маслова, Ю.Одегов, Г.Руденко, Н.Римашевская, А.Рофе ва бошқалар илмий тадқиқотлар олиб борганлар⁴.

³ Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. Пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Риккардо Д. Начало политической экономики, и податного обложения./ Пер. с англ. Под. ред. П.Н. Клюкина. – М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Петти У. Экономические и статистические работы. Пер. с англ. – М.: «Директ-Медиа», 2007. – 324 с.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007. - 832 с.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили: Пер. с англ. - М.: Дело, 2002. - 158 с.; Жамин В.А., Костанян СЛ. Экономика и образование. - М.: Знание. – 1970. - 48 с.; Струмилини С.Г. Проблемы экономики труда. – М.: Госполитиздат, 1982. - 733 с.

⁴ Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда.-М.: ЗАО «Экономика», 1998.; Бобков В.Н., Бреев Б.Д., Буланов В.С. и др. Рынок труда: Учебник для вузов. -М: Экзамен, 2003.; Волгин Н.А., Гриценко Н.Н., Шарков Ф.И. Социальное государство.М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2003. 415 с.; Экономика труда: (социально-трудовые отношения). Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова.М.:Экзамен, 2006.; Генкин Б.М. Экономика и социология труда. М.:Изд-во «Норма», 2003. 416 с.; Экономика труда. Учебник. Под ред. Проф. М.А. Винокурова. М.: 2004, 656 с.; Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. -М.: Экономика, 2004.; Кязимов К.Г. Рынок труда и занятость населения.-М.: Перспектива, 2005.; Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование. Изд. 2-е, переработанные и дополненное.-М.: Агри Пресс, 2007. -267с.; Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация: Учебник для вузов. -М.: МИК, 2005. -600 с.;Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих

Ўзбекистонда миллий меҳнат бозорини назарий ва амалий жиҳатдан тадқиқ этиш, уни тартибга солиш муаммоларини ўрганиш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва ишсизлик муаммоларини ҳал этиш масалаларига ўзбекистонлик олимлардан Қ.Х.Абдурахмонов, Ш.Н.Зайнутдинов, Н.Қ.Зокирова, Л.П. Максакова, Д.А.Ортиқова, Д.Н.Раҳимова, Н.Х.Раҳимова, Р.А.Убайдуллаева, Б.Х.Умурзаков, Ш.Р.Холмўминов, К.З.Хомитов, ва бошқа олимларнинг илмий ишлари бағишланган⁵.

Иқтисодиётни янада ривожлантиришни таъминлаш шароитида мамлакатимизда меҳнат бозорини тартибга солиш борасида услубий ва концептуал ёндашувларнинг етарлича асосланмаганлиги ва тизимлаштирилмаганлиги ушбу муаммони назарий, услубий ва амалий жиҳатдан ўрганишни тақозо этади.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилаётган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари билан боғлиқлиги. Тадқиқот Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий тадқиқот ишларини амалга ошириш режасига мувофиқ Ф-1-103-сон «Ўзбекистон иқтисодиётини модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитларида инсон салоҳиятини ривожлантириш» (01.01.2012 – 31.12.2016) лойиҳаси доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади республика меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш асосида аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш бўйича илмий асосланган тақлиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқот вазифалари:

меҳнат бозорини тартибга солишга доир назарий-услубий ёндашувларнинг таҳлилини амалга ошириш ва «меҳнат бозорини тартибга солиш» тушунчасига нисбатан муаллифлик қарашларини шакллантириш;

меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш усуллари, восита ва шакллари аниқлаш;

ривожланган мамлакатларнинг меҳнат бозорини тартибга солиш борасидаги тажрибаларини умумлаштириш ва ундан Ўзбекистон шароитида фойдаланиш имкониятини ўрганиш;

Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозорининг ривожланиш ҳолатини кластерли таҳлил қилиш;

мамлакат иқтисодиётининг жадал ривожланишини ҳисобга олган ҳолда аҳоли, жумладан, таълим муассасалари битирувчилари, аёллар, мамлакатга

ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. -Алматы: Институт Экономики Минобразования и науки Респ.Каз. 2007. -С.42.

⁵ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти.-Тошкент: Mehnat, 2009 -512 б; Abdurahmonov Q.X, Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O'quv qo'llanma. - Т.: «Fan va texnologiya», 2013. – 536 б.; Максакова Л.П. Миграция населения: проблемы регулирования. -Ташкент, 2001.; Артыкова Д.А. Формирование занятости населения в Республике Узбекистан. –Ташкент:Фан, 2005; Артыкова Д.А. Проблемы достижения равновесия на рынке труда в условиях углубления рыночных реформ. Автореферат дис. док. экон. наук. - Тошкент: АНРУз Институт Экономики. 2006.; Раҳимова Д.Н. и др. Образовательный маркетинг и рынок труда: Научное издание /Под ред. проф. Одегова Ю.Г. - М.Современный писатель, 2005. - 172 с.; Раҳимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана, теория и практика –Т.: Фан, 2006.; Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистонда демографик жараёнлар ва аҳоли бандлиги. -Тошкент, 2006.; Холмўминов Ш.Р. Меҳнат бозори иқтисодиёти (ўқув кўлланма).-Тошкент: ТДИУ, 2004. - 144 б; Хомитов К.З. Қишлоқ меҳнат бозорини самарали ривожланиши муаммолари. -Тошкент: Фан, 2009. -184 б.

қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштиришга оид таклифлар ишлаб чиқиш;

меҳнат бозори ривожланишининг истиқбол кўрсаткичларини ишлаб чиқиш;

миллий меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишни такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти – республика меҳнат бозори ҳисобланади.

Тадқиқотнинг предмети республика меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишда юзага келувчи ижтимоий-иқтисодий муносабатлар тизими ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқотда тизимли таҳлил, мантиқийлик, индукция ва дедукция, анализ ва синтез, қиёсий таҳлил, монографик таҳлил ва гуруҳлаш, прогнозлаштириш усуллари қўлланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

меҳнат бозорини тартибга солишнинг йўналиши сифатида таълим муассасалари битирувчилари бандлигини таъминлаш борасидаги ишларини мувофиқлаштириш туман (шаҳар) ҳокимликлари ҳузуридаги доимий асосда ишловчи (худудий) комиссиялар томонидан ташкил этилиши мақсадга мувофиқлиги асослаб берилган;

касб-ҳунар коллежлари битирувчиларини тадбиркорлик фаолиятига янада кенгроқ жалб этиш мақсадида битирувчи курс ўқувчилари учун бизнес режалар ишлаб чиқишни амалга ошириш бўйича қисқа муддатли ўқув курсларини ташкил этиш асосланган;

яратилаётган янги иш ўринларини ҳақиқий миқёсини баҳолаш мақсадида иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури параметрлари таркибига ўзгартириш киритиш, жумладан, корхоналарни оптималлаштириш, банкротга учраши ва тугатилиши натижасида қисқартирилган иш ўринларини ҳисобга олган ҳолда баҳолаш мақсадга мувофиқ эканлиги асосланган;

иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури параметрларини белгилашда қишлоқ хўжалигида мавсумий ва вақтинчалик ишларда, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш соҳасида, шахсий томорқа ва дехқон хўжаликларида, ҳунармандчилик ва оилавий тадбиркорлик соҳасидаги бандликни ҳисобга олиш таклифи ишлаб чиқилган;

худудий меҳнат бозори самарадорлигини баҳолашнинг усули сифатида вилоятлар, туман ва шаҳар ҳокимлари фаолиятини аҳоли, жумладан, коллеж битирувчилари, аёллар, четдан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш кўрсаткичлари бўйича баҳолаш мақсадга мувофиқлиги асосланган ва баҳолаш мезонлари таклиф этилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

Ўзбекистон Республикасида иш ўринларини ташкил этиш ва касб-ҳунар коллежлари битирувчиларини ишга жойлаштиришни янада такомиллаштиришга доир тавсиялар ишлаб чиқилди;

туман (шаҳар) ҳокимликлари ҳузуридаги доимий асосда ишловчи (худудий) комиссиялар ташкил этилиши ва айнан улар касб-ҳунар

коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштириши мақсадга мувофиқ эканлиги асослаб берилди;

коллеж битирувчилари орасида ўз тадбиркорлик фаолиятини бошловчи ўқувчилар сонининг ўрта ҳисобда 20 фоизга ошишига эришилди;

республикада ишлаб чиқиляётган ва амалга ошириляётган иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури доирасида яратилляётган янги иш ўринларининг ҳақиқий миқёсини баҳолаш имконияти яратилди.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги қўлланилган ёндашув, усуллар ва назарий маълумотларнинг расмий манбалардан олинганлиги, келтирилган таҳлиллар, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётга жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялардан меҳнат бозорини тартибга солиш, аҳолини иш билан бандлигини таъминлаш, иш ўринларини ташкил қилиш ва касб-ҳунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштириш йўналишларида илмий аппаратни бойитиш билан изоҳланади.

Олинган натижаларнинг амалий аҳамияти иш жойларини яратиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш ҳудудий ва тармоқ дастурларини ишлаб чиқиш, бандликка қўмаклашиш марказлари фаолиятини такомиллаштириш, мутахассислар, ишчи кучига талаб ва таклиф эгилувчанлигини мувофиқлаштиришда фойдаланиш мумкинлигидан иборат. Тадқиқот натижаларидан «Меҳнат иқтисодиёти», «Меҳнат бозори иқтисодиёти», «Кадрлар менежменти» фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштириш, дарслик, ўқув ва услубий қўлланмалар тайёрлашда фойдаланилмоқда.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Республика меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш юзасидан ишлаб чиқилган услубий ва амалий таклифлар асосида:

касб-ҳунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштириш ва уларни тадбиркорлик фаолиятига янада кенгроқ жалб этиш бўйича ишлаб чиқилган таклифлар Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги томонидан «Касб-ҳунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш механизмларини такомиллаштириш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси 2015 йил 10 мартдаги 52-сонли қарори лойиҳасини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлигининг 2016 йил 9 февралдаги 02-04/401-сон маълумотномаси). Ушбу таклифларнинг амалиётга жорий этилиши натижасида касб-ҳунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштириш вазифаси туман (шаҳар) ҳокимликлари ҳузуридаги доимий асосда ишловчи комиссиялар зиммасига юкланиши ва коллеж битирувчилари орасида

ўз тадбиркорлик фаолиятини бошловчи ўқувчилар сонининг ўрта ҳисобда 20% ошишига эришилган;

иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури параметрлари таркибига ўзгартириш киритиш, жумладан, корхоналарни оптималлаштирилиши, банкротга учраши ва тугатилиши натижасида ҳамда индивидуал тадбиркорлик соҳасида қисқартирилган иш ўринларини ҳисобга олган ҳолда уларни белгилаш таклифларидан «2017 йилда иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш Дастури» параметрлари таркибини белгилашда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2017 йил 26 декабрдаги 02-22/6419-сон маълумотномаси). Ушбу таклифларнинг амалиётга жорий этилиши ташкил этилаётган иш ўринларини сақлаб қолиш, яратилаётган янги иш ўринларининг ҳақиқий миқёсини белгилаш имконини берган;

иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш Дастури параметрларини белгилашда қишлоқ хўжалигида мавсумий ва вақтинчалик ишларда, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш соҳасида, шахсий томорқа ва деҳқон хўжаликларидан, хунармандчилик ва оилавий тадбиркорлик соҳасидаги бандликни ҳисобга олиш мақсадга мувофиқ эканлиги тўғрисидаги таклифлардан «2017 йилда иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури» параметрлари таркибини белгилашда фойдаланилган. (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2017 йил 26 декабрдаги 02-22/6419-сон маълумотномаси). Ушбу таклифларнинг амалиётга жорий этилиши ташкил этилаётган иш ўринларини сақлаб қолиш, иш жойлари қисқаришидан олдин ишчи комиссиялари йиғилишида уларнинг сабабларини муҳокама қилиб, тиклаш чораларини кўриш, яратилаётган янги иш ўринларининг ҳақиқий миқёсини белгилаш имконини берган;

вилоятлар, туман ва шаҳар ҳокимлари фаолиятини аҳоли, жумладан, коллеж битирувчилари, аёллар, четдан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш кўрсаткичлари бўйича баҳолаш методикаси Ўзбекистон Республикаси Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги томонидан қабул қилинган ва 2016 йил 28 декабрдаги 159-ИЧ-сонли буйруғига асосан амалиётга жорий этилган. (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2017 йил 26 декабрдаги 02-22/6420-сон маълумотномаси). Методикадан фойдаланиш ҳудудий меҳнат бозори самарадорлигини ошириш, коллеж битирувчилари, аёллар, четдан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш бўйича ишларни фаоллаштириш имконини берган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари, 3 та халқаро ва 9 та республика илмий-амалий анжуманида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Тадқиқот мавзуси бўйича жами 28 та илмий иш, жумладан 2 та монография, ОАК эътироф этган маҳаллий журналларда 11 та ва нуфузли хорижий журналларда 3 та

илмий мақола, шунингдек, илмий-амалий конференцияларда 12 та маъруза тезис чоп этилган.

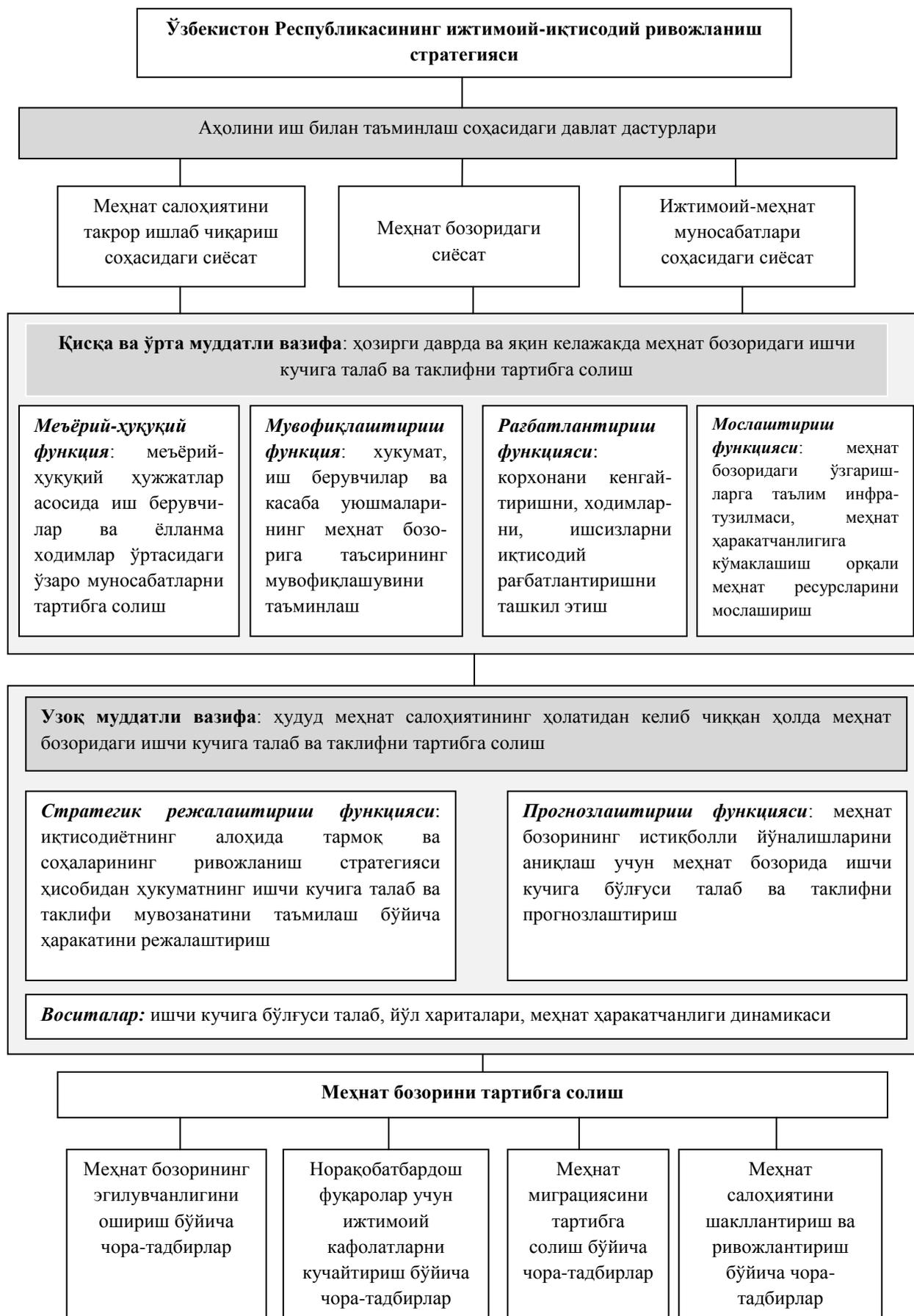
Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг ҳажми 164 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида ўтказилган тадқиқотларнинг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялар ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган ҳамда тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этиш, нашр қилинган ишлар ва тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Меҳнат бозорини тартибга солишнинг назарий асослари**» деб номланган биринчи бобида, меҳнат бозорини тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий аҳамияти асосланган, меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш сиёсатининг мазмуни ёритилган, функциялари ва воситалари тизимлаштирилган, хорижий мамлакатларнинг меҳнат бозорини тартибга солиш борасидаги тажрибалари ўрганилган ва ундан Ўзбекистонда фойдаланиш имкониятлари кўрсатиб берилган. Ишда таъкидланишича, меҳнат бозорини тартибга солиш аҳолининг тўлиқ ва самарали иш билан бандлигига эришиш, ишсизлик миқёсларини қисқартириш, миллий меҳнат бозорининг рақобатбардошлигини оширишга йўналтирилган жараёни ўзида намоён этади.

Диссертация ишида хорижлик ва республика иқтисодчи олимларининг ёндашувларидан келиб чиқиб, **меҳнат бозорини тартибга солиш тушунчасига қуйидагича таъриф берилган**, яъни меҳнат бозорини тартибга солиш ишчи кучига талаб билан таклиф ўртасидаги динамик мувозанат, аҳолининг тўлиқ ва самарали иш билан бандлигига эришиш ҳамда меҳнат бозорининг самарали ривожланишини таъминлаш мақсадида тартибга солиш субъектлари томонидан меҳнат бозорини фаолият кўрсатишининг турли даражаларида унга таъсир кўрсатиш соҳасидаги функциялари орқали амалга оширилувчи таркиблаштирилган усул, шакл ва жараёнлар тизимидир. Ишда мазкур тизимнинг самарали ишлаши меҳнат бозориди талаб ва таклифнинг мувозанатига эришиш, ишсизлик миқёсларини камайтириш, аҳолининг барча қатламлари, шу жумладан, заиф гуруҳларини иш билан таъминлаш орқали уларни ижтимоий ҳимоя қилиш, мамлакатда ижтимоий-иқтисодий барқарорликни мустаҳкамлаш имкониятларини оширишга хизмат қилиши асослаб берилган.



1-расм: Мехнат бозорини тартибга солиш модели¹

¹ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришнинг жорий ва узоқ муддатли манфаатларини ҳисобга олиб, ҳокимият органларининг фаолиятини ёлланма ходимларнинг ҳам, иш берувчи корхоналарнинг ҳам меҳнатга эҳтиёжларини қондиришга йўналтирган ҳолда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш функцияларини кенгайтириш ва сифат жиҳатдан ўзгартиришдан иборат аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашиш давлат сиёсатининг ўзига хос хусусиятлари аниқланди.

Тадқиқот ишида давлат томонидан тартибга солиш функцияларининг кенгайтирилган таркиби асосида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш модели таклиф этилди. Бундай функциялар жумласига мослаштириш, барқарорлаштириш, интеграциялаш, меъёрий-ҳуқуқий, рағбатлантирувчи, мувофиқлаштирувчи, ахборот ва прогноз қилиш функциялари ҳамда стратегик режалаштириш каби функциялар киритилди. Мазкур функцияларнинг амалга оширилиши давлат бошқаруви органлари томонидан аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашиш чора-тадбирлари ишлаб чиқилишида прогноз қилиш, стратегик таҳлил қилиш ва йўл хариталарини тузишнинг замонавий воситаларини қўллашни назарда тутди.

Глобаллашув шароитида кўплаб хорижий мамлакатларда миллий меҳнат бозорларини тартибга солишга нисбатан янги ёндашувлар шакллантирилмоқда. Ўзбекистон жаҳон иқтисодий ҳамжамиятининг фаол иштирокчиси эканлигидан келиб чиқиб, меҳнат бозорини тартибга солиш механизмларини шакллантиришда хорижий мамлакатлар тажрибасини ҳисобга олиш мақсадга мувофиқ. Шундан келиб чиқиб, диссертация ишида Европа мамлакатларининг меҳнат бозорини тартибга солиш борасидаги тажрибалари ўрганилган. Улар меҳнат бозорини тартибга солишга бўлган ёндашувларнинг хилма-хиллиги билан ажралиб туради. Минтақа мамлакатларида аҳоли бандлиги шаклининг ўзгариши билан боғлиқ салбий ижтимоий оқибатларнинг олдини олиш мақсадида меҳнат ресурслари ва бизнеснинг иш билан бандликнинг ностандарт шакллари қўллаш масалаларидаги манфаатлари ўртасида мувозанатни таъминлашга йўналтирилган дастурлар фаол амалга оширилмоқда. Муаллифнинг фикрича, меҳнат бозорида мослашувчанлик (*Flexibility*) ва хавфсизлик (*Security*) даражасини комплекс ошириш стратегияси сифатида таърифланиши мумкин бўлган мослашувчан бандлик стратегияси ёки Флексикьюрити (*Flexicurity*) алоҳида эътибор қаратишни талаб этади. Флексикьюрити бандлик сиёсатининг ҳозирда шаклланган модели тарихи XIX асрдаги Данияга бориб тақалади. Бунда иш берувчилар билан касаба уюшмалари ўртасидаги музокаралар 1899 йил Муросаси (Меҳнат бозори конституцияси)нинг пайдо бўлишига олиб келган эди. Ўшанда биринчи марта ўзаро фойдали ижтимоий муроасага келишга уриниш амалга оширилган эди. Кейинчалик унинг айрим қоидалари қайта кўриб чиқилди ва у 1960 йилда «Асосий келишув» номини олди. Ушбу модель иш берувчининг бандликни бошқариш ва меҳнат тақсимотини амалга ошириш ҳуқуқи, шу жумладан, меҳнат ресурсларини

бозор конъюктурасига қараб ишдан бўшатиш ҳуқуқини сақлаб қолган ҳолда касаба уюшмаси фаолиятининг эркинлигини назарда тутган эди.

Тадқиқот ишида Европа мамлакатларининг бандликни мослаштириш масалаларидаги ижобий тажрибасини мамлакатимиз ижтимоий-иқтисодий тартибга солиш амалиётига жорий этиш мақсадга мувофиқ эканлиги асосланган ва бу борада амалга оширилиши зарур чора-тадбирлар таклиф этилган.

Диссертациянинг иккинчи боби – **«Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозорини тартибга солиш ҳолати ва тенденциялари»** деб номланиб, меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифнинг ўзгариши ҳамда унга таъсир этувчи асосий омиллар таҳлил қилинган, иш ўринларини ташкил этиш ва аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш борасидаги мавжуд муаммолар аниқланган ва уларни бартараф этиш таклифлари ишлаб чиқилган, меҳнат бозорида ишсизларни ишга жойлаштириш ҳолати таҳлил қилинган.

Меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифнинг ўзгаришининг таҳлили охириги беш йил ичида ишчи кучи таклифи 10,6 фоизга ўсганлигини кўрсатди. Республикада ишчи кучи таклифи меҳнат бозорига илк кирувчи шахслар, ишга жойлашишга муҳтож, иш билан банд бўлмаган аҳоли ва муддатли ҳарбий хизматдан қайтганлар, жазони ўташдан озод этилганлардан таркиб топади. Таҳлил қилинаётган йилларда меҳнат бозорига илк кирувчи шахслар сони 3,0 фоизга кўпайган. Алоҳида қайд этиш лозимки, меҳнат бозорига илк кирувчи шахсларнинг асосий қисмини (83%) касб-ҳунар коллежларини битирувчилар ташкил этади.

Миллий меҳнат бозорида ишчи кучи таклифининг асосий қисмини ишга жойлашишга муҳтож, иш билан банд бўлмаган аҳоли ташкил этади. Таҳлил қилинаётган даврда уларнинг сони 16,3 фоизга ўсган. Ишга жойлашишга муҳтож, иш билан банд бўлмаган аҳоли таркибида республикага қайтиб келган мигрантлар сони 3,0 мартага ортган. Таъкидлаш жоизки уларнинг улуши 2011 йилда 6,2 фоизни ташкил этган бўлса, 2016 йилда бу кўрсаткич 16,1 фоизга етган. Муаллифнинг фикрича, қайтиб келган меҳнат мигрантлари сонининг юқори суръатда ўсишига асосан иккита омил, яъни, жаҳонда ҳамон давом этаётган молиявий-иқтисодий инқироз ҳамда республикада ташкил қилинаётган янги иш ўринлари сонининг ортиши таъсир кўрсатмоқда. Ўз навбатида, 2011-2016 йиллар давомида ишчи кучи таклифининг таркибида муддатли ҳарбий хизматдан қайтганлар ва жазони ўташдан озод этилганлар сони 55,3 фоизга кўпайган.

Олиб борилган таҳлиллар меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ишчи кучи таклифига нисбатан паст суръатларда ўсганлигини кўрсатади. Хусусан, 2016 йилда 2011 йилга нисбатан республика меҳнат бозорида ишчи кучига талаб – 2,6, ишчи кучи таклифи эса юқорида таъкидланганидек, 10,6 фоизга ортган. Ишчи кучига талаб ходимларнинг табиий ишдан кетиши (пенсияга чиқиш, ўлим ва ҳ.к.) сабабли иш ўринларининг пайдо бўлиши, бандликка

кўмаклашиш марказларига иш берувчилар томонидан берилган бўш иш ўринлари ҳамда янги ташкил қилинган иш ўринлари ҳисобидан шаклланади.

Бундан ташқари, таҳлиллар миллий меҳнат бозорида ишчи кучи таклифи унга талабдан 2011 йилда – 50, 2016 йилда эса 147,8 минг кишига ортиқлигини кўрсатди. Таҳлиллар яна кўрсатдики, миллий меҳнат бозорида ишчи кучига талаб таркибида табиий ишдан кетиши туфайли пайдо бўлган иш ўринлари сони 7,2 фоизга камайган, аксинча бу даврда янги ташкил қилинган иш ўринлари сони эса 3,3 фоизга, бандликка кўмаклашиш марказларига иш берувчилар томонидан берилган бўш иш ўринлари сонининг 13,2 фоизга кўпайганлиги кўзга ташланади.

Тадқиқот ишида республика минтақавий меҳнат бозорлари иш билан бандликнинг янги турини тавсифловчи кўрсаткичлар асосида кластерли таҳлил қилинди. Бунда иш билан бандлик таркибининг алоҳида жиҳатларини тавсифловчи кўрсаткичлар, жумладан, хизматлар соҳасидаги иш билан бандлик, кичик бизнес соҳасида иш билан бандлик, иш билан банд бўлганлар таркибида илмий тадқиқот ва ишланмалар билан банд ходимлар улуши, иш билан банд бўлганлар таркибида олий маълумотлилар улушини ифодаловчи кўрсаткичлардан фойдаланилди.

1-жадвал

Кластер бўйича ҳудудий меҳнат бозорининг ҳаракати

Ҳудудлар	Йиллар			
	2000	2005	2010	2016
Қорақалпоғистон Республикаси	3	3	3	3
<i>вилоятлар:</i>				
Андижон	4	4	3	3
Бухоро	4	4	4	3
Жиззах	3	2	3	3
Қашқадарё	4	3	3	2
Навоий	4	4	4	4
Наманган	3	2	3	3
Самарканд	2	3	3	3
Сурхондарё	4	4	3	3
Сирдарё	3	3	4	4
Тошкент	4	4	4	4
Фарғона	2	3	2	2
Хоразм	2	3	2	3
Тошкент ш.	1	1	1	1

Манба: жадвал муаллиф томонидан ҳисобланган.

Диссертация ишида юқорида келтирилган кўрсаткичлар бўйича Ўзбекистон Республикаси ҳудудларини кластерлаш амалга оширилди

(1-жадвал). Унга асосан минтақавий меҳнат бозорлари таҳлил қилиниб, улар 4 турга ажратилди:

1) хизматлар соҳаси кўрсаткичлари, иш билан банд бўлганлар орасида олий маълумотлилар улуши, иш билан банд бўлганлар умумий таркибида тадқиқот ва ишланмалар билан банд ходимлар улуши юқори бўлган меҳнат бозорлари;

2) хизматлар соҳасидаги бандлик даражаси ўртача; иш билан банд бўлганлар орасида олий маълумотлилар улуши ва кичик бизнес соҳасида банд бўлганлар улуши ўртача бўлган меҳнат бозорлар;

3) «сервис» бандлиги ўртачадан юқори, кичик бизнесда ҳамда тадқиқот ва ишланмалар билан банд бўлганлар улуши ўртачадан паст, олий маълумотга эга бўлганлар улуши ўртача ва юқори бўлган меҳнат бозорлари;

4) қайд этилган кўрсаткичлар юқори бўлмаган, иш билан банд бўлганлар орасида олий маълумотлилар улуши ўртача даражадаги меҳнат бозорлари.

Юқорида келтирилган кластерлар доирасида минтақавий меҳнат бозорлари ҳаракатининг таҳлили Ўзбекистон Республикасида бир нечта синф мавжуд эканлигини кўрсатди:

– иш билан бандликнинг «инновацион»лик кўрсаткичлари барқарор даражада юқори бўлган минтақавий меҳнат бозори (Тошкент шаҳри);

– «инновацион»лик кўрсаткичи яхшиланиши кузатилган минтақавий меҳнат бозорлари (Қорақалпоғистон Республикаси, Бухоро, Жиззах, Наманган, Самарқанд, Сурхондарё ва Хоразм вилоятлари);

– иш билан бандликнинг «инновацион»лиги барқарор равишда ўртача бўлган минтақавий меҳнат бозорлари (Қашқадарё ва Фарғона вилоятлари);

– вазият беқарор бўлган минтақавий меҳнат бозорлари (Навоий, Сирдарё ва Тошкент вилоятлари).

Ўтказилган таҳлиллар минтақавий меҳнат бозорларининг турли гуруҳларида янги турдаги иш билан бандликнинг ривожланишидаги муаммоларни аниқлаш имконини беради. Таъкидлаш жоизки, ишда муаллиф томонидан тақлиф этилган минтақавий меҳнат бозорларини инновацион турдаги иш билан бандликни ривожлантириш имкониятлари нуқтаи назаридан гуруҳларга ажратиш фақат эҳтимолий туркумлашлардан бири ҳисобланади.

Диссертация ишида иш ўринларини ташкил қилиш ва аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ҳолатининг таҳлили амалга оширилган.

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари таҳлилидан кўринадики, 2005-2017 йиллар давомида республика бўйича жами яратилган иш ўринлари сони 34,2 фоизга камайган. Таъкидлаш жоизки, бу даврда ташкил этилган иш ўринлари Андижон вилоятидан ташқари барча вилоятларда камайган. 2017 йилда республикада яратилган иш ўринларининг қарийб ярми 5 та ҳудуд, яъни Самарқанд, Фарғона вилояти, Қашқадарё ва Тошкент вилояти ҳамда Тошкент шаҳри улушига тўғри келган. 2017 йилда

аҳоли бандлигини таъминлаш дастури ижроси бўйича республика бўйича жами 336,1 мингта янги иш ўрни ташкил этилган.

Республика ва унинг ҳудудларида аҳолининг, айниқса унинг алоҳида категориялари, жумладан, коллеж битирувчилари, аёллар, хориждан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш кабилар ўта долзарб масалалардан ҳисобланади. Ҳозирда бу борада жойлардаги бошқарув органлари, жумладан, ҳокимликлар раҳбарлари фаолиятини такомиллаштириш чора -тадбирларини фаоллаштириш муҳим аҳамият касб этади. Шунинг ҳисобга олган ҳолда диссертация ишида Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши раиси, вилоятлар, туман ва шаҳар ҳокимликлари фаолиятини аҳоли, жумладан, коллеж битирувчилари, аёллар, хориждан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш кўрсаткичлари бўйича баҳолаш тизимини жорий этиш мақсадга мувофиқ эканлиги асослаб берилган. Ўтказилган тадқиқот натижасида жойлардаги ҳокимлар фаолиятини доимий барқарор иш ўринлари, ёшлар, касб-ҳунар коллежлари битирувчилари, аёллар, аҳолининг ижтимоий муҳофазага муҳтож тоифалари, меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш, ташкил этилган иш ўринларининг ҳаққонийлиги каби кўрсаткичлар орқали баҳолаш мақсадга мувофиқ бўлади, деган хулосага келинди.

2-жадвал

Ўзбекистон Республикасида бандлиги таъминланган касб-ҳунар коллежлари битирувчилари сонининг ўзгариши, киши*

Ҳудудлар	Жами битирувчилар сони		Бандлиги таъминланган битирувчилар сони		Бандлиги таъминланган битирувчилар улуши, %	
	2007/2008 ўқув йилида	2016/2017 ўқув йилида	2007/2008 ўқув йилида	2016/2017 ўқув йилида	2007/2008 ўқув йилида	2016/2017 ўқув йилида
Республика бўйича	238 461	453126	195 573	330804	82,0	73,0
Қорақалпоғистон Республикаси	19 396	24024	15 418	16903	79,5	70,4
Андижон	23 304	41030	20 684	29506	88,7	71,9
Бухоро	11 280	26008	9 839	19917	87,2	76,6
Жиззах	8 961	18636	7 564	14548	84,4	78,1
Қашқадарё	18 820	46767	16 800	38867	89,2	83,1
Навоий	7 866	12214	7 191	9008	91,4	73,8
Наманган	18 249	34339	13 527	24516	74,1	71,4
Самарқанд	24 269	53274	19 408	39418	80,0	74,0
Сурхондарё	16 655	38932	13 111	30340	78,7	77,9
Сирдарё	6 443	11156	5 341	8475	82,9	76,0
Тошкент	15 974	35397	10 800	26933	67,6	76,1
Фарғона	23 686	52475	19 241	41692	81,2	79,5
Хоразм	16 216	26394	12 184	17993	75,1	68,2
Тошкент ш.	27 342	32480	24 465	12688	89,4	39,1

* Манба: жадвал Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги Ўрта махсус, касб-ҳунар таълим маркази маълумотлари асосида тузилган.

Таҳлиллар кўрсатадики, 2007/2008 ўқув йилда 82,0 фоизи касб-ҳунар коллежлари битирувчиларининг иш билан бандлиги таъминланган бўлса, 2016/2017 ўқув йилда бу кўрсаткич 73,0 фоизга тенг бўлган.

2016/2017 ўқув йилида Хоразм (68,2%), Қорақалпоғистон Республикаси (70,4%), Наманган (71,4%) ва Андижон (71,9%) вилоятларида бандлиги таъминланган касб-ҳунар коллежлари битирувчилари улуши республика ўртача кўрсаткичидан паст бўлган. Алоҳида таъкидлаш лозимки, Тошкент шаҳрида касб-ҳунар коллежларини битирувчилардан фақат 39,1 фоизининг бандлиги таъминланганлиги бу борада ўз ечимини кутаётган муаммолар мавжудлигини кўрсатади.

Диссертацияда касб-ҳунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш ишларини мувофиқлаштиришни туман (шаҳар) ҳокимликлари ҳузуридаги доимий асосда ишловчи (худудий) комиссиялар томонидан ташкил этиш ҳамда касб-ҳунар коллежлари битирувчиларини тадбиркорлик фаолиятига янада кенгроқ жалб этиш бўйича намунавий чора-тадбирлар ишлаб чиқиш, хусусан, битирувчи курс ўқувчилари учун бизнес режаларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш бўйича қисқа муддатли ўқув курсларини ташкил этиш лозимлиги асослаб берилган.

Диссертацияда иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури доирасида яратилаётган янги иш ўринларининг ҳақиқий миқёсини белгилаш мақсадида дастур параметрлари таркибига ўзгартириш киритиш, жумладан, корхоналарни оптималлаштириши, банкротга учраши ва тугатилиши натижасида ҳамда индивидуал тадбиркорлик соҳасида қисқартирилган иш ўринларини ҳисобга олган ҳолда уларни белгилаш таклифи ишлаб чиқилган. Ишда иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш Дастури параметрларини белгилашда қишлоқ хўжалигида мавсумий ва вақтинчалик ишларда, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш соҳасида, шахсий томорқа ва деҳқон хўжаликларида, ҳунармандчилик ва оилавий тадбиркорлик соҳасидаги бандликни ҳам ҳисобга олиш зарурлиги асослаб берилган.

Учинчи боб **«Миллий меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш йўналишлари»** деб аталиб, унда меҳнат бозорини тартибга солишнинг истиқбол кўрсаткичлари белгилаб берилган, меҳнат бозорини тартибга солиш бўйича йўл харитаси тузилган, меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш бўйича комплекс чора-тадбирлар таклиф этилган. Диссертацияда 2025 йилгача бўлган даврга прогноз амалга оширилган. Бу даврда (2017-2025 йй.) ишчи кучи таклифи 4,0 фоизга ортиши кутилади. Истиқболда ишчи кучи таклифининг ортиши асосан меҳнат бозорига илк кировчи шахслар томонидан таъминланади. Ҳисоб-китобларга кўра 2025 йилга бориб уларнинг сони 658,4 минг кишини ташкил этади.

Прогноз қилинаётган даврда меҳнат бозорида ишчи кучига талаб 19,6 фоизга ортиши кузатилади. Бу даврда ишчи кучига талаб таркибида ходимларнинг табиий ишдан кетиши сабабли пайдо бўладиган иш ўринлари

сони – 2,0 фоизга камаяди, меҳнат муассасаларига иш берувчилар томонидан берилган бўш иш ўринлари сони – 37,7, янги ташкил қилинадиган иш ўринлари сони эса 4,7 фоизга ортади.

Мамлакатимизда охириги йилларда давлат томонидан тартибга солиш соҳасида янги илғор технологияларнинг имкониятларини ҳисобга олган ҳолда қисқа, ўрта ва узоқ муддатли мақсадларни боғловчи узоқ муддатли режани намоён этувчи йўл хариталари кенг тарқалди. Йўл харитасини тузиш доирасида ривожланиш прогнозлари ва уларни амалга ошириш йўлларини ишлаб чиқишга муҳим ўрин берилади.

Меҳнат бозорини тартибга солиш нуқтаи назаридан йўл харитаси турли (ижтимоий, демографик, молиявий, ҳуқуқий, иқтисодий) соҳаларда юз бераётган жараёнларни синхронлашга, меҳнат бозори соҳасидаги турли даражали муаммоларга дуч келинадиган заиф бўғинларни аниқлашга, ҳокимиятнинг турли даражаларида қабул қилинадиган қарорларнинг ўзаро боғланган занжирларини тузишга, аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашиш сиёсатининг турли режалари ва дастурларини амалга ошириш натижаларини интеграциялашга ёрдам берувчи восита сифатида иштирок этади.

Йўл харитасини тузишнинг дастлабки босқичида меҳнат бозори ҳозирги ҳолатининг мониторинги ўтказилиб, унинг ривожланиши бўйича прогнозлар ишлаб чиқилади, шунингдек, ривожланиш тенденциялари ва шарт-шароитлари, меҳнат бозорининг ўзига ва мамлакатнинг ижтимоий-иқтисодий ривожланишига таъсир кўрсатувчи омиллар аниқланади – бу меҳнат бозори ва мамлакат меҳнат салоҳиятининг ҳолатидаги муаммоли нуқталарни кўрсатган ҳолда келгуси даврларда тенденция қандай бўлишини кўриш имконини беради.

Сўнгра йўл харитасини ишлаб чиқувчи иштирокчилар ва масъулиятли ижроия ҳокимият органи аниқланади, йўл харитасини амалга оширишда амал қилиниши лозим бўлган асосий шартлар ва чора-тадбирлар, назорат қилиш усуллари ишлаб чиқилади, муаммоларни ҳал этишнинг умумий йўллари шаклланади, режалаштириш доиралари ва йўл харитаси чегаралари белгиланади.

Иккинчи босқичда бошқарув тизимига нисбатан қўйилувчи талаблар ва уларнинг индикаторлари белгиланади, муҳим соҳалар, уларнинг дастурлари ва ривожланиш мақсадларига аниқлик киритилади, муқобил қарорлар, уларнинг вақтга кўра ривожланиш йўналишлари аниқланади, муқобил вариантларни танлаш юзасидан тавсиялар берилади.

Учинчи босқичда меҳнат бозорини тартибга солиш бўйича йўл харитаси ишлаб чиқилади. Мазкур ҳужжатни ишлаб чиқиш ва тузиш жараёни катъий белгиланган хусусиятга эга эмас, балки ҳар бир алоҳида ҳолатда олдинга қўйилган вазифанинг ўзига хослигига боғлиқ, лекин у қуйидаги бир қатор элементларни ўзида мужассам этиши зарур: вақт ўқи; йўналиш доирасидаги омиллар (ўта муҳим соҳалар), уларни ҳозирги вақтда заиф томонлар

сифатида тавсифлаш мумкин; бошланғич нукта (улар бир нечта бўлиши мумкин); график белгилар – блоклар (вазифалар, натижалар, лойихалар, дастурлар ва ҳ.к.), улар белгиланган вақт чегарасида ҳам, унинг ташқарисида ҳам бўлиши мумкин; блокларни бирлаштирувчи боғламалар – навбатдаги блокка ўтишни таъминлаш учун амалга оширилиши лозим бўлган ҳаракатлар.

Охирги босқичда ишлаб чиқилган йўл харитаси уни ишлаб чиқиш ва амалга оширишга жалб этиладиган шахслар билан муҳокама қилинади. Маълумки, 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини бешта устувор йўналиш бўйича ривожлантириш тўғрисидаги қабул қилинган ҳаракатлар стратегияси доирасида миллий меҳнат бозорини бошқариш бўйича чора-тадбирлар ҳар чоракда ва тизимли кўриб чиқилади. Аммо олиб борилган таҳлиллар айнан меҳнат бозорини тартибга солиш, аҳолини иш билан таъминлаш соҳасида махсус стратегиянинг мавжуд эмаслигини кўрсатди. Шундан келиб чиқиб, диссертация ишида Ўзбекистон Республикасининг 2017-2021 йилларга мўлжалланган миллий меҳнат бозорини тартибга солиш бўйича йўл харитаси ишлаб чиқилди.

Диссертация ишида меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш бўйича комплекс чора-тадбирлар таклиф этилган. Унда меҳнат бозоридаги мувозанатга эришишга йўналтирилган тартибга солиш тадбирларини амалга оширишда ҳисобга олиниши лозим бўлган жиҳатларга эътибор қаратилган:

Биринчидан, меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифнинг мувозанатлашганлигига эришиш статик мувозанатга эмас, балки динамик мувозанатга томон ҳаракатланишдан далолат берди. Шу муносабат билан меҳнат бозорида талаб-таклиф механизмлари вақтга кўра ўзгарувчи муҳитда ишлайди, мувозанатни биз динамик мувозанат сифатида кўриб чиқамиз. Ўз навбатида, тавсиялар ҳам динамик жиҳатни ҳисобга олиши керак.

Иккинчидан, жамият ривожланишининг иқтисодий, демографик, технологик, экологик ва ижтимоий соҳаларидаги ҳар қандай ўзгаришлар меҳнат бозорида (шунингдек, унинг алоҳида сегментларида) ишчи кучига талаб ва таклифнинг ҳажми ва таркиби, унинг фаолият юритиши ва ривожланишига ўз таъсирини кўрсатади. Шунинг учун меҳнат бозорини тартибга солиш жараёнини такомиллаштиришга доир тавсиялар макроиқтисодий сиёсат чора-тадбирлари ва амалга оширилаётган мақсадли дастурлар билан боғланган бўлиши лозим.

Учинчидан, глобаллашув ва миллий меҳнат бозорлари ўзаро боғлиқлигининг кучайиши шароитида ишчи кучига талаб ва таклифнинг мувозанат ҳолатидан четга чиқиши доим ҳам қисқа муддатли ва тасодифий бўлмайди. Бу ҳол стратегик тавсиялар «пакетини» ишлаб чиқишнинг муҳимлигидан далолат беради.

Тўртинчидан, меҳнат бозоридаги вазият кўп жиҳатдан иқтисодий ривожланиш даврига, иқтисодиётнинг инқирозли, депрессив, рецессион ёки

барқарор ўсувчи ҳолати, даврий иқтисодий динамиканинг хусусиятига боғлиқ.

Бешинчидан, мамлакат иқтисодиётининг ижтимоий-иқтисодий модернизация қилиниши меҳнат бозоридаги ишчи кучига талаб ва таклифнинг таркибидаги ўзгаришлар билан кузатилади. Шу муносабат билан самарали иш ўринларининг ташкил этилишини рағбатлантиришга катта эътибор қаратилиши мақсадга мувофиқ бўлади.

Иқтисодиётнинг глобаллашуви шароитида меҳнат бозорини тартибга солишга нисбатан стратегик ёндашувнинг роли ортади. Шундан келиб чиқиб диссертация ишида стратегик хусусиятга эга чора-тадбирлар мажмуи келтирилган, жумладан:

- фаол иш билан бандлик сиёсати воситаларини такомиллаштириш, унинг манзиллигини ошириш ва ишлаб чиқаришнинг модернизация қилиниши туфайли ишчи кучига талабнинг ҳудудий ва тармоқ ўзгаришларини ҳисобга олган ҳолда давлатнинг фаол иш билан бандлик сиёсатига йўналтирувчи харажатларини кўпайтириш;

- пассив сиёсат чора-тадбирларини такомиллаштириш (нафақаларнинг энг кам миқдорини иш ҳақининг энг кам миқдorigа етказиш ва хоказо);

- иш ўринларининг модернизация қилиниши ва самарали иш ўринларининг ташкил этилишига кўмаклашиш;

- бюджет-солиқ, инвестиция, саноат, инновацион, миграция, таълим ва минтақавий сиёсатнинг меҳнат бозорини ривожлантиришга бевосита ва билвосита таъсир кўрсатувчи воситаларини такомиллаштириш;

- меҳнат бозорини тартибга солишнинг институционал, хусусан, ҳуқуқий асосларини ривожлантириш.

Меҳнат бозорини стратегик хусусиятга эга чора-тадбирларнинг уйғунлаштирилишига асосланган тарзда тартибга солиш устувор йўналишларни белгилаш, ишсизлик таваккалчилигини пасайтириш, иш билан бандликни ривожлантириш имконият ва истиқболларини баҳолаш ва янги иш ўринлари барпо этиш имконини беради.

Хулоса ўрнида ижтимоий шериклик тамойиллари асосида давлат, иш берувчилар, ходимлар ва жамоат ташкилотларининг мувозанатлашган ривожланишни таъминлаш, иш билан бандликни рағбатлантириш ва замонавий меҳнат бозори фаолияти самарадорлигини ошириш йўналишидаги биргаликдаги ҳаракатларни фаоллаштириш зарурлигини таъкидлаш лозим.

ХУЛОСАЛАР

Диссертация тадқиқоти натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Меҳнат бозори иккита ўзаро боғланган механизм: бозор ва давлат механизмлари билан тартибга солиниши, бунда корхоналарнинг ишбилармонлик фаоллиги ҳамда меҳнат салоҳиятини шакллантириш, ривожлантириш ва ундан фойдаланиш шароитлари ва омиллари таъсири остида турган аҳолининг иш билан бандлиги соҳасидаги давлат сиёсати чора-тадбирлари бозор механизмнинг энг муҳим таркибий қисми эканлиги назарий жиҳатдан асослаб берилди. Ушбу хулоса меҳнат бозорини мураккаб, очик ва динамик ижтимоий-иқтисодий тизим сифатида кўриб чиқиш имконини беради. Мазкур тизимнинг фаолияти ишчи кучига талаб ва унинг таклифини тартибга солишнинг, бир томондан, мамлакат иқтисодиётининг тармоқ таркиби ва хўжалик юритувчи субъектларнинг ишбилармонлик фаоллиги билан, иккинчи томондан эса, меҳнат салоҳиятининг касбий-малакавий, демографик ва ижтимоий ўзига хос хусусиятлари билан белгиланувчи бозор ва бозордан ташқари механизмлари ёрдамида таъминланади. Ушбу қондани ривожлантириш йўлида тартибга солишнинг асосий объектлари ҳисобланган ишчи кучига бўлган талаб ва унинг таклифи, рақобат хусусияти ва ишчи кучи нархининг шаклланиши; меҳнат бозори объектларининг ҳолатига таъсир этувчи шарт-шароит ва омиллар; меҳнат бозори субъектларининг унинг объектларига таъсир этиш функциялари ва шакллари ўз ичига олувчи меҳнат бозори фаолияти механизми қисмларининг таснифи ишлаб чиқилди.

2. Давлат томонидан тартибга солиш функцияларининг кенгайтирилган таркиби асосида миллий меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш модели ишлаб чиқилди. Бунда ушбу функциялар жумласига қуйидагилар киритилди: мослаштириш, барқарорлаштириш, интеграциялаш, меъёрий-ҳуқуқий, рағбатлантириш, мувофиқлаштириш, ахборот, прогноз қилиш ва стратегик режалаштириш функциялари. Мазкур функцияларнинг амалга оширилиши давлат бошқаруви органлари томонидан аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашиш чора-тадбирларининг ишлаб чиқилиши чоғида прогноз қилиш, стратегик таҳлил қилиш ва йўл харитасини тузишнинг замонавий воситаларидан фойдаланишни назарда тутди.

3. Диссертацияда кўриб чиқилган «меҳнат бозорини тартибга солиш» тушунчасининг мазмунини таърифлашга ёндашувларнинг тизимлаштирилиши талаб билан таклиф ўртасидаги динамик мувозанат, муносиб меҳнат стандартлари, аҳолининг тўлиқ ва самарали иш билан бандлигига эришиш ҳамда меҳнат бозорининг жадал ривожланишини таъминлаш мақсадида тартибга солиш субъектлари томонидан меҳнат бозорини ташкил этишнинг турли даражаларида унга таъсир этиш соҳасидаги функциялари орқали амалга оширилувчи таркиблантирилган усул, шакл ва жараёнлар тизими сифатида «меҳнат бозорини тартибга солиш» тушунчасининг муаллифлик таърифини таклиф этиш имконини

берди. Бунда муаллифнинг назарида меҳнат бозорини тартибга солишнинг замонавий моделлари давлат томонидан тартибга солиш ва ижтимоий шериклик асосида тартибга солиш бозор механизмларининг синтезини ўзида намоён этади.

4. Хорижий тажрибанинг тизимлаштирилиши далолат бериб турибдики, иқтисодий ривожланган мамлакатларда муносиб меҳнат, инсоннинг ривожланиши назариялари, Данияда ишлаб чиқилган меҳнат бозорини тартибга солиш модели тобора кенг тарқалмоқда. Флэксикьюрити (flexicurity) деб ном олган меҳнат бозорини тартибга солиш моделининг афзалликлари шундан иборатки, индивиднинг ижтимоий ҳимояланганлиги унинг ўз қобилиятлар ва саъй-ҳаракатлари ҳамда давлатнинг ишлаб чиқариш ва иқтисодиётнинг янги талабларига мослаштиришга доир чора-тадбирлари ёрдамида таъминланади. Ушбу моделни қўллаш тажрибасининг умумлаштирилиши уни Ўзбекистонда қўллаш истиқболлари ва имкониятларни баҳолаш имконини беради.

5. Тадқиқотда вилоятлар, туман ва шаҳар ҳокимликлари фаолиятини аҳоли, жумладан, коллеж битирувчилари, аёллар, хориждан қайтган меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш кўрсаткичлари бўйича баҳолаш тизимини жорий этиш таклифи ишлаб чиқилди. Жойлардаги ҳокимлар фаолиятини доимий барқарор иш ўринлари, ёшлар, касб-ҳунар коллежлари битирувчилари, аёллар, аҳолининг ижтимоий муҳофазага муҳтож тоифалари, меҳнат мигрантлари бандлигини таъминлаш, ташкил этилган иш ўринларининг ҳаққонийлиги каби кўрсаткичлар орқали баҳолаш мақсадга мувофиқ эканлиги асослаб берилди.

6. Республикада ишлаб чиқиладиган ва амалга ошириладиган иш ўринлари ташкил этиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш дастури доирасида ташкил этиладиган янги иш ўринлари сони ва таркиби таҳлил қилинди ҳамда иш ўринларини ташкил этиш ва аҳоли бандлигини ошириш жараёнини янада самарали ижро этиш бўйича илмий таклифлар ишлаб чиқилди.

7. Меҳнат бозорини тартибга солишга нисбатан стратегик ёндашув бандлик соҳасини ривожлантиришнинг истиқболли йўналишларини аниқлаш, меҳнатга талабни шакллантиришнинг муқобил сценарийларини ишлаб чиқиш, меҳнат бозори институтларини инсон ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини оширишга йўналтирган ҳолда миллий меҳнат бозорини ишчи кучининг таклифини шакллантирувчи ҳақиқий ва стратегик меҳнат салоҳиятини баҳолаш имконини беради.

8. Ўзбекистон Республикасининг аҳоли иш билан бандлиги соҳасидаги сиёсати билан мувофиқлаштирилган ва миллий меҳнат бозорининг мувозанатлашганлигига эришишга йўналтирилган тартибга солишнинг ўзаро боғланган чора-тадбирлари ва жараёнлари мажмуини шакллантириш имконини берувчи йўл харитасини тузиш асосида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш воситаларини такомиллаштириш юзасидан илмий-амалий тавсиялар ишлаб чиқилган.

9. Миллий меҳнат бозорини тартибга солишни такомиллаштириш юзасидан тавсиялар ишлаб чиқилган бўлиб, улар узоқ муддатли устувор йўналишларнинг амалга оширилиши ва бандлик даражасини ошириш салоҳиятининг аниқланиши, давлат томонидан тартибга солиш чора-тадбирлари, турли даражаларда тартибга солиш чора-тадбирлари (ижтимоий шериклик) ва меҳнат бозорини фирмада тартибга солиш чора-тадбирларининг такомиллаштирилишини назарда тутувчи стратегик хусусиятга эга чора-тадбирлар мажмуини ўз ичига олади, бу меҳнат бозорини тартибга солиш ва жадал ривожлантириш самарадорлигини оширишга ёрдам беради.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.28.12.2017.I.16.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

АТАНИЯЗОВА МАКСУДА БАЛТАБАЕВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ
НАЦИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Ташкент – 2018

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан, за № В2017.1.PhD/Iqt 48.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме) размещен на веб –странице Научного совета (www.sies.uz) и информационно- образовательном портале «Ziynet»(www. ziynet.uz).

Научный руководитель: **Артыкова Дилором Абдурахимовна**
доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Абулкасимов Хасан Пирназарович**
доктор экономических наук, профессор

Мамарасулов Фазлиддин Умарович
кандидат экономических наук, доцент

Ведущая организация: **Министерство занятости и трудовых отношений**
Республики Узбекистан

Защита диссертации состоится «___» _____2018 года в ___ часов на заседании Научного совета DSc.28.12.2017.I.16.02 по присуждению ученой степени при Ташкентском государственном экономическом университете (Адрес: 100003, г. Ташкент, проспект Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-28-72; факс: (99871) 239-43-51, e-mail: tdiu@) tdiu.uz)

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного экономического университета (регистрационный № ___ Адрес: 100003, г. Ташкент, проспект Ислама Каримова, 49. Тел.: (99871) 239-28-72.

Автореферат диссертации разослан «___» _____ 2018 года.

(реестр протокол рассылки №___ от «___» _____2018 года

К.Х.Абдурахманов
Председатель научного совета по
присуждению ученых степени, академик,
Академии Наук РУз д.э.н., профессор

Н.Т.Шаюсупова
Ученый секретарь научного совета по
присуждению ученой степени, к.э.н., доцент

Ш.Р.Холмунинов
Председатель научного семинара при научном
совете по присуждению ученой степени, д.э.н.,
профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктор философии)

Актуальность и востребованность темы диссертации. В современном мире важное значение приобретает исследование проблем возникающих на рынке труда в результате глобализации, регулирование ситуации на рынке труда и повышение его эффективности. Сохранение высокого уровня безработицы выступает наиболее существенным фактором социально-экономической нестабильности во многих странах мира. Высокий уровень данного показателя, особенно среди молодежи, в некоторых странах обостряет не только социально-экономическую, но и политическую ситуацию. По данным международных организаций в 2016 году численность безработных в мире составила 197,7 млн. чел., в 2017 году – 201.1 млн.чел. По прогнозам в 2018 году число безработных увеличится на 2,7 млн. чел»¹. В этих условиях во многих странах повышается актуальность вопросов регулирования рынка труда.

С учетом накопленного зарубежного опыта, требуется использование таких механизмов по совершенствованию регулирования рынка труда, как, внедрение в процесс трудоустройства передовых информационных технологий, создание современной инфраструктуры и конкурентной среды на рынке труда, формирование государственных заказов на создание рабочих мест с учетом потребностей рынка труда и отдельных социально-демографических групп населения. В этой связи, разработка научно обоснованных предложений и рекомендаций по совершенствованию регулирования рынка труда является одним из актуальных вопросов сегодняшнего дня.

В настоящее время на рынке труда республики имеется ряд требующих решения проблем, в частности, обеспечение занятости трудовых ресурсов входящих в рынок труда, в том числе молодежи, повышения их квалификации, адаптация их к требованиям современного рынка труда, соответствие спроса и предложения, развитие инфраструктуры рынка рабочей силы. Не случайно в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах, в числе наиболее важных задач определено «создание новых рабочих мест, а также обеспечение занятости населения, в первую очередь выпускников средних специальных и высших учебных заведений, обеспечение сбалансированности и развитие инфраструктуры рынка труда, снижение уровня безработицы»². Эффективное их решение требует глубокого и всестороннего изучения процессов происходящих на рынке труда, совершенствования механизма его регулирования, а также разработки научно обоснованных предложений и рекомендаций.

¹World Employment and Social Outlook Trends 2016 (WESO). Электрон манба:// www.ilo.org

² Указ Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» Приложение 1 «Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах». lex.uz

Диссертационное исследование в определенной мере служит выполнению задач, поставленных в Указе Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», постановлении Кабинета Министров от 10 марта 2015 года «О дополнительных мерах по совершенствованию системы трудоустройства выпускников профессиональных колледжей», постановлений Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан «О программе создания рабочих мест и обеспечения занятости населения», а также других нормативно – правовых документах.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий Республики Узбекистан I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Фундаментальным исследованиям рынка труда, его регулирования, занятости населения, безработицы посвящены труды как отечественных, так и зарубежных ученых. Институциональные аспекты рынка труда и занятости изучены представителями классической школы, таких как А.Смит, Д.Риккардо, У.Петти, А.Маршалл, М.Фридмен, В.А.Жамин, СЛ.Костянян, С.Г.Струмилини и др³.

В странах СНГ различные аспекты формирования, развития и функционирования рынка труда, его регулирования исследованы в научных трудах В.Бобкова, В.Буланова, М. Винокурова, Н.Волгина, Г.Гендлера, Б.Генкина, В.Гимпельсона, Н.Горелова, Т.Заславской, С.Карташова, И.Масловой, Ю.Одегова, Г.Руденко, Н.Римашевской, А.Рофе и др ученых⁴.

³ Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. Пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Риккардо Д. Начало политической экономики, и податного обложения./ Пер. с англ. Под. ред. П.Н. Ключкина. – М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Петти У. Экономические и статистические работы. Пер. с англ. – М.: Директ-Медиа, 2007. – 324 с.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007. - 832 с.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили: Пер. с англ. - М.: Дело, 2002. - 158 с.; Жамин В.А., Костянян СЛ. Экономика и образование. - М.: Знание. – 1970. - 48 с.; Струмилини С.Г. Проблемы экономики труда. – М.: Госполитиздат, 1982. - 733 с.

⁴ Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Рынок труда. -М.: ЗАО «Экономика», 1998.; Бобков В.Н., Бреев Б.Д., Буланов В.С. и др. Рынок труда: Учебник для вузов. -М: Экзамен, 2003.; Ефимова М.Р., Бычкова С.Г. Социальная статистика. Учеб. пособие. М.: Финансы и статистка. 2003,- 560 с.; Волгин Н.А., Гриценко Н.Н., Шарков Ф.И. Социальное государство. М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2003-. 415 с.; Экономика труда: (социально-трудовые отношения). Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. М.: «Экзамен», 2006.; Генкин Б.М. Экономика и социология труда. М.: Норма, 2003. 416 с.; Экономика труда. Учебник. Под ред. проф. М.А. Винокурова. М.: 2004,- 656 с.; Павленков В.А. Рынок труда: Занятость; Безработица: Учебник для вузов. -М.: МГУ, 2004.; Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. -М.: Экономика, 2004.; Козимов К.Т. Рынок труда и занятость населения. Учебное пособие. -М.: Перспектива, 2005.; Кязимов К.Г. Рынок труда и занятость населения. -М.: Перспектива, 2005.; Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование. Изд. 2-е, переработанные и дополненное. -М.: Агри Пресс, 2007. - 267с.; Плакся В.И. Безработица: теория и современная российская практика (социально-экономический аспект). -М.: Изд-во РАГС, 2004.; Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация: Учебник для вузов. -М.: МИК, 2005. -600 с.; Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. -Алматы: Институт Экономики Минобразования и науки Респ.Каз. 2007. -С.42.

В Узбекистане исследованию теоретических и практических аспектов формирования рынка труда, его регулирования, обеспечения занятости, предупреждения безработицы посвящены научные труды К.Х.Абдурахмонова, Д.А.Артыковой, Ш.Н.Зайнутдинова, Н.К.Зокировой, Л.П. Максаковой, Д.Н.Рахимовой, Н.Х.Рахимовой, Р.А.Убайдуллаевой, Б.Х.Умурзакова, Ш.Р. Холмуминова, К.З. Хомитова, З.Я. Худойбердиева и других⁵.

В то же время, недостаточная обоснованность методологических и концептуальных подходов к регулированию рынка труда в условиях обеспечения более ускоренного развития страны, обуславливает необходимость комплексного исследования теоретических, методологических и практических аспектов данной проблемы.

Связь темы диссертации с планами научно-исследовательских работ учреждения высшего образования, где выполнена диссертация. Диссертационное исследование выполнено в рамках проекта № Ф-1-103 «Развитие человеческого потенциала в условиях модернизации и дифференциации экономики Узбекистана» (01.01.2012 – 31.12.2016).

Целью исследования является на основе совершенствования регулирования рынка труда разработка научно обоснованных рекомендаций и предложений по обеспечению занятости населения.

Задачи исследования:

анализ научно –методологических подходов к регулированию рынка труда и формирование авторского подхода к определению понятия «регулирование рынка труда»;

выявление методов, инструментов и форм государственного регулирования рынка труда;

обобщение опыта развитых стран в области регулирования рынка труда и изучение возможностей его использования в условиях Узбекистана;

кластерный анализ развития рынка труда в Республике Узбекистан;

с учетом ускоренного развития экономики страны разработка предложений по координации работ по обеспечению занятости населения, в частности, выпускников образовательных учреждений, женщин, а также трудовых мигрантов, возвратившихся в республику;

разработка прогнозных показателей развития рынка труда;

разработка предложений по совершенствованию государственного регулирования рынка труда.

⁵ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти.- «Mehnat», 2009. - 512 б; Abdurahmonov Q.X, Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O'quv qo'llanma. - T.: Fan va texnologiya, 2013. – 536 b.; Максакова Л.П. Миграция населения: проблемы регулирования. -Ташкент, 2001.; Артыкова Д.А. Проблемы достижения равновесия на рынке труда в условиях углубления рыночных реформ. Автореферат дис. док. экон. наук. - Тошкент: АНРУз Институт Экономики. 2006.; Рахимова Д.Н. и др. Образовательный маркетинг и рынок труда: Научное издание /Под ред. проф. Одегова Ю.Г. - М. Современный писатель, 2005. - 172 с.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана, теория и практика. – Т.: Фан, 2006.; Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистонда демографик жараёнлар ва аҳоли бандлиги. -Тошкент, 2006.; Холмўминов Ш.Р. Меҳнат бозори иқтисодиёти (ўқув кўлланма). - ТДИУ, 2004. - 144 б; Хомитов К.З. Қишлоқ меҳнат бозорини самарали ривожланиши муаммолари. - Фан, 2009. -184 б.

Объект исследования – рынок труда республики.

Предметом исследования является социально-экономические отношения, возникающие в процессе регулирования рынка труда республики.

Методы исследования. В диссертации применены методы системного анализа, логики, индукции и дедукции, анализа и синтеза, сравнительного, монографического анализа, группировок, прогнозирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

обоснована целесообразность организации координации работ по обеспечению занятости выпускников образовательных учреждений постоянно действующими (региональными) комиссиями при районных (городских) хокимиятах, как одного из направлений регулирования рынка труда;

обоснована необходимость организации краткосрочных учебных курсов по разработке бизнес-планов в целях более широкого вовлечения выпускников профессиональных колледжей в предпринимательскую деятельность;

в целях оценки реального масштаба новых рабочих мест разработаны предложения по внесению изменений в параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости с учетом их сокращения в результате оптимизации, банкротства и ликвидации предприятий и организаций;

предложен методический подход, определяющий параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости, с учетом численности работников на сезонных и временных работах в сельском хозяйстве, на переработке сельскохозяйственной продукции, личных и дехканских хозяйствах, ремесленничестве и семейном предпринимательстве;

как метод оценки эффективности регионального рынка труда обоснована необходимость оценки деятельности хокимов областей, районов и городов исходя из показателей обеспечения занятости выпускников колледжей, женщин, мигрантов вернувшихся в страну, а также предложены критерии оценки.

Практические результаты исследования состоят в следующем:

разработаны рекомендации по дальнейшему совершенствованию трудоустройства выпускников профессиональных колледжей;

обоснована целесообразность создания постоянно действующих (региональных) комиссий при районных (городских) хокимиятах и организации ими координации работ по обеспечению занятости выпускников профессиональных колледжей;

обеспечено повышение в среднем на 20 % численности выпускников колледжей, начинающих свою предпринимательскую деятельность;

предложения по внесению изменений в параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости позволили оценить реальные масштабы созданных новых рабочих мест.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования определяется целесообразностью примененных подходов и методов, практической апробацией научно-теоретических предложений и рекомендаций, внедрением в практику результатов, полученных в ходе исследования.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования определяется тем, что разработанные предложения и рекомендации будут служить обогащению научного аппарата по регулированию и развитию рынка труда, обеспечению занятости населения, координации работ по созданию новых рабочих мест и обеспечению занятости выпускников профессиональных колледжей.

Практическое значение исследования заключается в возможности использования результатов в разработке региональных и отраслевых программ по созданию новых рабочих мест и обеспечения занятости населения, совершенствованию деятельности центров содействия занятости, а также обеспечения координации работ по достижению гибкости спроса и предложения рабочей силы. Результаты исследования используются при совершенствовании учебных программ, подготовке учебников, учебных и методических пособий по предметам «Экономика труда», «Экономика рынка труда», «Кадровый менеджмент».

Внедрение результатов исследования. На основе научных и практических результатов, полученных по совершенствованию регулирования рынка труда:

разработанные предложения по организации координации работ по обеспечению занятости выпускников профессиональных колледжей и по более широкому вовлечению их в предпринимательскую деятельность использованы Министерством труда и социальной защиты населения при разработке проекта постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 52 от 10 марта 2015 года «О совершенствовании механизмов обеспечения занятости выпускников профессиональных колледжей» (Справка Министерства труда и социальной защиты населения № 02-04/401-1 от 9 февраля 2016 года). В результате реализации данных предложений задачи по координации работ по обеспечению занятости выпускников профессиональных колледжей возложена на постоянно действующие (региональные) комиссии при районных (городских) хокимиятах, что способствовало повышению численности выпускников колледжей, начинающих свою предпринимательскую деятельность в среднем на 20 % ;

предложения по внесению изменений в параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости населения, в частности, предложения по оценке реального масштаба созданных новых рабочих мест с

учетом их сокращения в результате оптимизации, банкротства и ликвидации предприятий и организаций, внедрены при формировании программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в 2017 году. (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 02-22/6419 от 26 декабря 2017 года). Внедрение данных предложений позволило сохранению и восстановлению рабочих мест, определению реальных масштабов созданных новых рабочих мест;

предложения по определению параметров программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости, с учетом численности работников на сезонных и временных работах в сельском хозяйстве, на переработке сельскохозяйственной продукции, личных и дехканских хозяйствах, ремесленничестве и семейном предпринимательстве использованы при формировании Программы создания рабочих мест и обеспечения занятости населения в 2017 году (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 02-22/6419 от 26 декабря 2017 года). Внедрение данных предложений позволило сохранению и реализацию мер по восстановлению рабочих мест после обсуждения причин их сокращения на заседаниях рабочих комиссий, а также определению реальных масштабов созданных новых рабочих мест;

предложения по оценки деятельности хокимов областей, районов и городов исходя из показателей обеспечения занятости выпускников колледжей, женщин, мигрантов вернувшихся в страну приняты и внедрены в практику Министерством труда и социальной защиты населения приказом № 159-ИЧ от 28 декабря 2016 года (Справка Министерства занятости и трудовых отношений № 02-22/6420 от 26 декабря 2017 года). Использование данных предложений способствовали повышению эффективности регионального рынка труда, активизации работ по обеспечению занятости выпускников колледжей, женщин, вернувшихся в страну мигрантов.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования доложены и прошли апробацию на 3 международных и 9 республиканских научно-практических конференциях и семинарах.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации опубликованы всего 28 научных работ. Из них 2 монографии, 14 научных статей, в том числе 11 в республиканских, 3 в зарубежных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, 3-х глав, заключения, списка использованной литературы. Объем диссертации составляет 164 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель и задачи, а также объект и предмет исследования, показано соответствие темы приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, описана научная новизна и практические результаты исследования, раскрыто научное и практическое значение полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, публикациях по теме диссертации и структуре работы.

В первой главе диссертации **«Теоретические основы регулирования рынка труда»**, обосновано социально-экономическое значение регулированию рынка труда, раскрыта сущность политики государственного регулирования рынка труда, систематизированы функции и инструменты, изучен опыт зарубежных стран по регулированию рынка труда и выявлены возможности его использования в Узбекистане. В работе отмечено, что регулирование рынка труда представляет собой процесс, направленный на достижение полной и эффективной занятости населения, на сокращение масштабов безработицы, на повышение конкурентоспособности национального рынка труда.

В диссертационном исследовании, исходя из существующих подходов отечественных и зарубежных ученых, дано определение регулирования рынка труда. По мнению автора, регулирование рынка труда – это система структурированных методов, форм и процессов, которые реализуются через влияющих на рынок труда функций на различных уровнях его организации регулируемыми субъектами в целях обеспечения эффективного развития рынка труда, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, а также полной и эффективной занятости населения. В работе обосновано, что эффективное функционирование данной системы будет способствовать достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, сокращению масштабов безработицы, социальной защиты всех слоев населения, в том числе социально уязвимых категорий населения путем обеспечения их занятости, укреплению социально-экономической стабильности в стране.

С учётом текущих и долгосрочных интересов социально-экономического развития страны, выявлены специфические особенности государственной политики содействия занятости населения, которая состоит из расширения и качественного изменения функций государства в регулировании рынка труда, направленная на удовлетворение потребностей как наёмных работников, так и работодателей.

В исследовании на основе расширенной структуры функций государственного регулирования была предложена модель государственного регулирования рынка труда. К числу таких функций относятся: стабилизирующие, интегрирующие, нормативно-правовые, стимулирующие, координирующие, информационные и прогнозирующие функции, а также

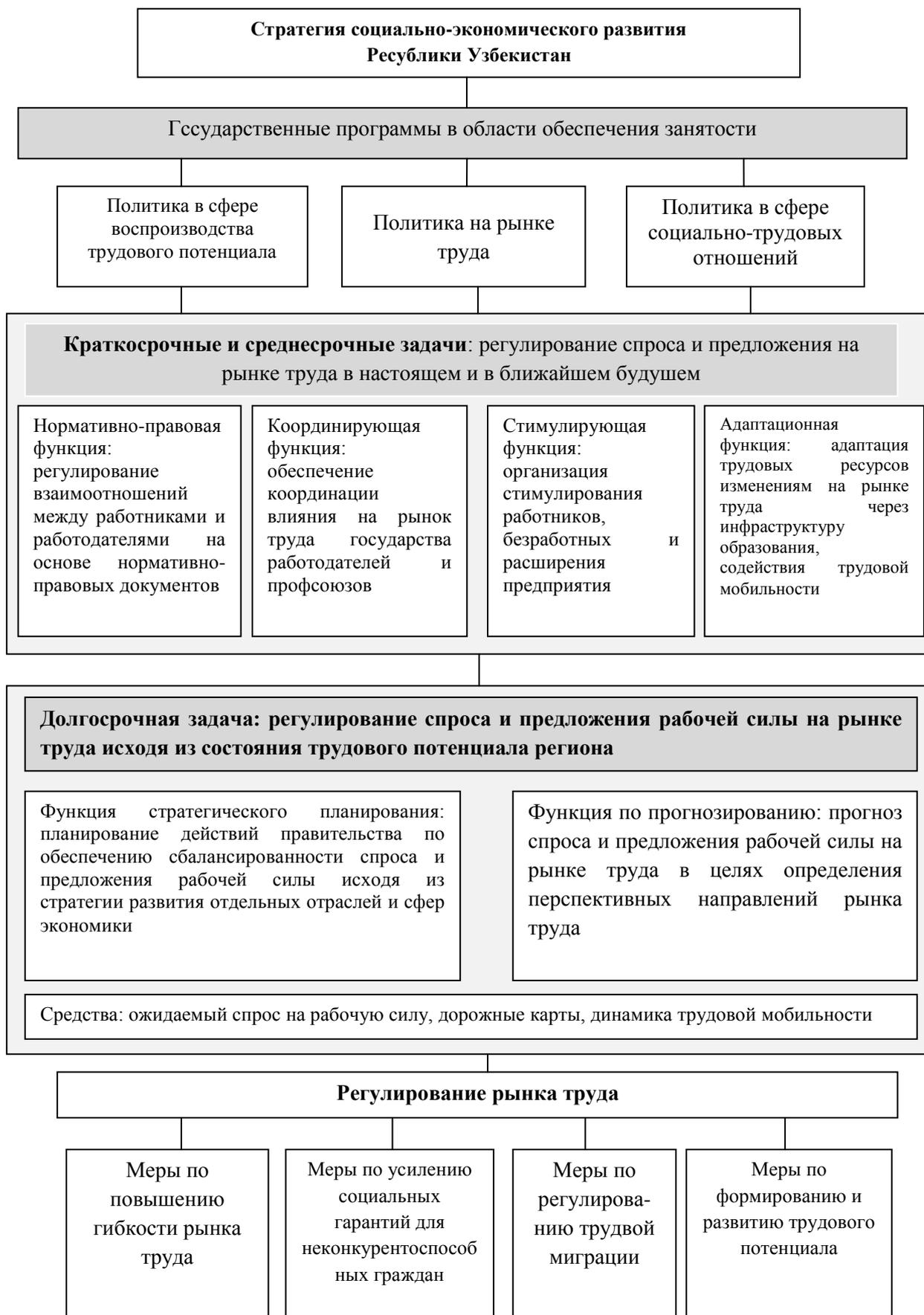


Рисунок.1. Модель государственного регулирования рынка труда⁶

⁶ Составлен на основе исследований автора.

функции стратегического планирования. Осуществление данных функций предусматривает применение современных методов прогнозирования, стратегического анализа, создания дорожных карт при разработке государственными органами управления мер по обеспечению занятости населения.

В условиях глобализации многие зарубежные страны формируют и используют новые подходы относительно регулирования национального рынка труда. Учитывая, что Узбекистан является активным участником мирового экономического сообщества целесообразно учитывать опыт зарубежных стран в формировании механизмов регулирования рынка труда. Исходя из этого в диссертационном исследовании изучен опыт европейских стран в данной области. Они отличаются разнообразием подходов к регулированию рынка труда. В странах данного региона в целях предупреждения негативных социальных последствий в связи с изменением форм занятости населения, активно реализуются программы, направленные на обеспечение сбалансированности между интересами трудовых ресурсов и бизнеса в вопросах использования нестандартных форм занятости. По мнению автора, требует особого внимания стратегия адаптационной занятости, которая определяется как стратегия комплексного повышения адаптационности (*Flexibility*) и безопасности (*Security*) на рынке труда или Флексикьюрити (*Flexicurity*). Истоки современной модели политики занятости флексикьюрити формировались в XIX в Дании. Тогда переговоры между работодателями и профессиональными союзами привели к возникновению Соглашений 1899 года (Конституции рынка труда). В тот период была сделана попытка заключения взаимовыгодного социального соглашения. В последствии были пересмотрены его отдельные положения и в 1960 году получил название «Основное соглашение». Данная модель предусматривала права работодателя по управлению занятостью и реализацию разделения труда, в том числе, сохранении права увольнения трудовых ресурсов исходя из конъюнктуры рынка труда, при сохранении свободы деятельности профсоюзов.

В исследовании обоснована целесообразность внедрения положительного опыта европейских стран в области адаптации занятости в практику страны по социально-экономическому регулированию и предложены необходимые меры по их реализации.

Во второй главе диссертации «**Состояние и тенденции регулирования рынка труда в Республике Узбекистан**», анализированы изменения в спросе и предложении рабочей силы, основные факторы влияющие на рынок труда, выявлены проблемы в организации новых рабочих мест и обеспечении занятости населения, в трудоустройстве безработных, разработаны предложения по их преодолению.

Анализ показал, что за последние пять лет предложение на рабочую силу увеличилось на 10,6 %. В республике предложение рабочей силы состоит из лиц впервые входящие на рынок труда, населения, нуждающиеся в трудоустройстве, безработных и лиц, военнослужащих закончивших срок

службы, а также освобождённых из мест лишения свободы. За анализируемый период, число лиц впервые входящих на рынок труда увеличилось на 3,0 %. Следует отметить, что основную часть лиц, впервые входящих на рынок труда составляют выпускники профессиональных колледжей (83%).

Основную часть предложения рабочей силы на национальном рынке труда, составляет незанятое население, нуждающееся в трудоустройстве. В анализируем периоде их число возросло на 16,3%. Следует отметить, что в их структуре в 3,0 раза увеличилось число мигрантов, вернувшихся в республику. Если в 2011 г. их доля в общей структуре нуждающегося в трудоустройстве незанятого населения составляла 6,2%, то в 2016 г. этот показатель был равен 16,1%. По мнению автора, ускоренному росту числа вернувшихся трудовых мигрантов, оказывают влияние в основном два фактора, а именно, продолжающийся мировой финансово-экономический кризис и рост числа новых рабочих мест в республике. За анализируемый период в структуре предложения рабочей силы на 55,3% увеличилось число лиц закончивших срок военной службы и освобождённых из мест лишения свободы.

Результаты проведённого анализа свидетельствуют, что на рынке труда республики темпы роста предложения рабочей силы опережают спрос на нее. Так, за 2011-2016 гг. спрос на рабочую силу увеличился на 2,6%, предложение - 10,6 %. Спрос на рабочую силу формируется в результате естественного движения работников, за счёт вакантных рабочих мест предоставляемые центром работодателей по содействию занятости, создания новых рабочих мест.

Результаты анализа показывают, что в 2011 г. на рынке труда республики предложение рабочей силы превысило спрос на 50 тыс. человек, то в 2016 г. более чем на 147,6 тысяч человек. В структуре спроса число рабочих мест высвобожденных за счёт естественного движения работников сократилось на 7,2 %, тогда как число вновь созданных рабочих мест увеличилось на 3,3%. Также увеличилось число вакансий, заявленных центром работодателей по содействию занятости на 13,2 %.

В исследовании проведен кластерный анализ региональных рынков труда на основе показателей, характеризующих современных видов занятости. Здесь были использованы показатели, характеризующие отдельные аспекты структуры занятости, в частности, занятость в сфере услуг, в малом бизнесе, доля работников, занятых научными исследованиями и разработками, доля работников с высшим образованием. Анализ произведенный на базе этих показателей позволил разделить регионы Республики Узбекистан на 4 группы.

1) рынки труда, которые характеризуются высокими показателями сферы услуг, высокой долей лиц с высшим образованием, работников занимающихся научными исследованиями и разработками в общей численности занятых;

2) рынки труда со средним уровнем занятости в сфере услуг; рынки, которые отличаются средней долей работников с высшим образованием и занятых в сфере малого бизнеса;

3) рынки труда, где доля занятости в сфере сервиса выше среднего, доля занятых в малом бизнесе и научными исследованиями и разработками ниже среднего, и доля лиц с высшим образованием среднее и высокое;

4) рынки труда, где уровень доли лиц с высшим образованием среди занятых среднее, а другие отмеченные показатели невысокие.

Таблица 1

Движение регионального рынка труда по кластерам

Регионы	Годы			
	2000	2005	2010	2016
Республика Каракалпакстан	3	3	3	3
<i>Области</i>				
Андижанская	4	4	3	3
Бухарская	4	4	4	3
Джизакская	3	2	3	3
Кашкадарьинская	4	3	3	2
Навоийская	4	4	4	4
Наманганская	3	2	3	3
Самаркандская	2	3	3	3
Сурхандарьинская	4	4	3	3
Сырдарьинская	3	3	4	4
Ташкентская	4	4	4	4
Ферганская	2	3	2	2
Хорезмская	2	3	2	3
г.Ташкент	1	1	1	1

Источник: рассчитан автором.

Такой анализ позволил выделить несколько кластеров, в частности:

– региональный рынок труда со стабильно высоким уровнем показателей «инновационности» занятости (Ташкент);

– региональные рынки труда (Республика Каракалпакстан, Бухарская, Джизакская, Наманганская, Самаркандская, Сурхандарьинская, Хорезмская области) где наблюдается улучшение показателей «инновационности»;

– региональные рынки труда (Кашкадарьинская и Ферганская область), стабильно сохраняющийся среднем уровень «инновационности» занятости;

– региональные рынки труда (Навоийская, Сырдарьинская и Ташкентская области) с относительно нестабильной ситуацией.

Анализ позволил выявить проблемы в развитии новых видов занятости в различных группах региональных рынков труда. Следует отметить, что

предложенное автором разделение региональных рынков труда с точки зрения возможностей развития инновационной занятости является только одной из вероятностей такой группировки.

В диссертационной работе произведен анализ создания новых рабочих мест и состояние обеспечения занятости населения. Так, анализ данных министерства занятости и трудовых отношений показывает, что за 2005-2017 годы число созданных рабочих мест сократилось на 34,2 %. Следует отметить, что за данный период во всех областях, кроме Андижанской уменьшилось число вновь созданных рабочих мест. В 2017 году более половины созданных новых рабочих мест приходилось на долю Самаркандской, Ферганской, Кашкадарьинской, Ташкентской областей и Ташкента. В этом году в рамках программы обеспечения занятости населения в республике было создано 336,1 млн. новых рабочих мест.

В настоящее время в стране и в регионах наиболее актуальной задачей являются обеспечение занятости населения, особенно его отдельных категорий, в том числе, выпускников колледжей, женщин, трудовых мигрантов, возвратившихся из-за рубежа. В связи с этим, приобретает особое значение активизация мер по совершенствованию деятельности органов управления на местах, в том числе и руководителей местных органов власти. С учетом этого в диссертационной работе обоснована целесообразность внедрения системы оценки деятельности Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, областных, районных и городских хокимиятов, исходя из показателей обеспечения занятости населения, в том числе, выпускников профессиональных колледжей, женщин, а также вернувшихся из-за границы трудовых мигрантов. Результаты исследования позволили сделать вывод, что целесообразно оценить деятельность хокимов на местах такими показателями, как количество стабильных рабочих мест, число реально созданных рабочих мест, обеспечение занятости молодежи, выпускников колледжей, женщин, социально уязвимых категорий населения, трудовых мигрантов.

В республике все еще имеются проблемы в обеспечении занятости выпускников профессиональных колледжей. Так, если в 2007-2008 учебном году были трудоустроены 82 % выпускников колледжей, то в 2016-2017 учебном году данный показатель составил 73,0%. В Хорезмской области, Республике Каракалпакстан, Наманганской и Андижанской областях уровень трудоустройства выпускников был ниже, чем в среднем по республике. В г. Ташкенте данный показатель составил всего 39,1%.

В диссертационной работе обоснована целесообразность создания постоянно действующих координационных (региональных) комиссий при районных (городских) хокимиятах и организации ими работ по обеспечению занятости выпускников профессиональных колледжей. Предложено разработать необходимых мер по более широкому вовлечению их в предпринимательскую деятельность, а также создание краткосрочных учебных курсов по разработке и реализации бизнес-планов.

Таблица 2

Уровень трудоустройства выпускников профессиональных колледжей в Республике Узбекистан, чел*

Регионы	Численность выпускников		Численность трудоустроенных выпускников		Уровень трудоустройства выпускников, %	
	2007/2008 учебном году	2016/2017 учебном году	2007/2008 учебном году	2016/2017 учебном году	2007/2008 учебном году	2016/2017 учебном году
Республика Узбекистан	238 461	453126	195 573	330804	82,0	73,0
Республика Каракалпакстан	19 396	24024	15 418	16903	79,5	70,4
Области						
Андижанская	23 304	41030	20 684	29506	88,7	71,9
Бухарская	11 280	26008	9 839	19917	87,2	76,6
Джизакская	8 961	18636	7 564	14548	84,4	78,1
Кашкадарьинская	18 820	46767	16 800	38867	89,2	83,1
Навоийская	7 866	12214	7 191	9008	91,4	73,8
Наманганская	18 249	34339	13 527	24516	74,1	71,4
Самаркандская	24 269	53274	19 408	39418	80,0	74,0
Сурхандарьинская	16 655	38932	13 111	30340	78,7	77,9
Сырдарьинская	6 443	11156	5 341	8475	82,9	76,0
Ташкентская	15 974	35397	10 800	26933	67,6	76,1
Ферганская	23 686	52475	19 241	41692	81,2	79,5
Хорезмская	16 216	26394	12 184	17993	75,1	68,2
г.Ташкент	27 342	32480	24 465	12688	89,4	39,1

* Источник: таблица составлена на основе данных Министерства высшего и среднеспециального образования, Центра среднеспециального и профессионального образования

В диссертационной работе разработаны предложения по внесению изменений в параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости, в частности, предложена методика оценки реального масштаба созданных новых рабочих мест с учетом их сокращения в результате оптимизации, банкротства и ликвидации предприятий и организаций, их сокращения в сфере индивидуального предпринимательства. Автором также обоснован методический подход, позволяющий определить параметры программы создания новых рабочих мест и обеспечения занятости с учетом численности работников на сезонных и временных работах в сельском хозяйстве, переработке сельскохозяйственной продукции, личных и дехканских хозяйствах, ремесленничестве и семейном предпринимательстве.

В третьей главе «Направления совершенствования регулирования национального рынка труда», определены перспективные показатели рынка труда, предложена дорожная карта его регулирования, а также комплекс мер по совершенствованию регулирования рынка рабочей силы. Кроме того в диссертации осуществлен прогноз до 2025 года. По расчетам

автора, за прогнозируемый период (2017-2025гг) предложение рабочей силы увеличится на 4,0 %. В перспективе предложение рабочей силы увеличится в основном за счет лиц впервые входящих на рынок труда. По расчетам в 2025 году их численность достигнет 658,4 тысяч человек.

В прогнозируемом периоде также ожидается увеличение спроса на рабочую силу - 19,6 %. По прогнозам, в этот период, ожидается сокращение на 2,0% численности высвободившихся рабочих мест в результате увольнения работников из различных организаций и предприятий. Число вакантных рабочих мест будет увеличиваться на – 37,7%, а новых рабочих мест на – 4,7 %.

В последние годы с учётом возможностей новых передовых технологий в сфере государственного регулирования разрабатываются дорожные карты, позволяющие соединить кратко-, средне- и долгосрочные цели. При составлении дорожной карты важная роль отводится прогнозам развития, а также разработке путей решения наиболее важных проблем.

Дорожная карта с точки зрения регулирования рынка труда, служит в качестве инструмента, позволяющего синхронизировать процессы, происходящие в различных сферах (социальной, демографической, финансовой, правовой, экономической), в определении слабых звеньев рынка труда. Она также служит как инструмент, интегрирующий результаты программ и политики содействия занятости населения, составлению одной взаимосвязанной цепочки решений, принимаемых на различных уровнях управления.

На первом этапе построения дорожной карты, проводится мониторинг современного состояния рынка труда, определяются факторы, влияющие на социально-экономическое развитие страны и рынок труда, разрабатываются прогнозы по его развитию, что позволяет определить проблемные точки рынка труда и трудового потенциала страны и предвидеть тенденции развития в перспективе. Далее определяются участники-разработчики дорожной карты и ответственный орган исполнительной власти, разрабатываются основные условия и меры, методы контроля, которых следует соблюдать при реализации дорожной карты, формируются общие пути решения проблем, устанавливаются рамки планирования и границы дорожной карты.

На втором этапе определяются требования к системе управления и их индикаторы, конкретизируются важные сферы, их программы и цели развития, определяются альтернативные решения, тенденция их развития согласно времени, предлагаются рекомендации по выбору альтернативных вариантов.

На третьем этапе разрабатывается дорожная карта по регулированию рынка труда. Процесс разработки и составления данного документа не имеет конкретного характера. Он связан с особенностями задач, поставленных в каждой определённой ситуации. В то же время данный процесс должен содержать ряд элементов, в частности: ось времени, факторы в рамках данного направления (наиболее важные сферы), в данном периоде их можно

характеризовать как слабое звено; точка начала (первичная точка) (их может быть несколько); блоки (задачи, результаты, проекты, программы и т.д.). Они могут быть как в пределах определенного времени, так и за пределами; связующие определенные блоки, т.е. действия обеспечивающие переход от одного блока к следующему.

На последнем этапе дорожная карта обсуждается с лицами, которые будут привлекаться к её разработке и реализации. Известно, что в рамках стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах ежеквартально и системно рассматриваются меры по управлению национальному рынку труда. Однако, анализ показывает, что не разработана специальная стратегия в области регулирования рынка труда и обеспечения занятости населения. Исходя из этого, на основе методики разработанной в диссертационной работе методики составлена дорожная карта по регулированию национального рынка труда Республики Узбекистан за 2017-2021 годы.

В диссертационном исследовании предложен комплекс мер по совершенствованию регулирования рынка труда. При этом особое внимание уделено тем аспектам, которые необходимо учитывать при реализации мер, направленных на достижение равновесия на рынке труда.

Во – первых, достижение равновесия спроса и предложения на рынке труда свидетельствует о том, что процесс направлен не на статичное, а на динамичное равновесие. Поэтому механизмы спроса и предложения на рынке труда во времени функционируют в меняющейся среде, и следовательно, равновесие рассматривается как динамичное. В связи с этим, этот аспект следует учитывать при разработке предложений.

Во–вторых, изменения, происходящие в экономическом, демографическом, технологическом, экологическом и социальном развитии общества непосредственно влияют на объем и структуру спроса и предложения рабочей силы, на функционирование и развитие рынка труда.

Исходя из этого, рекомендации по совершенствованию регулирования рынка труда должны быть взаимоувязаны с мерами макроэкономической политики и целевыми программами.

В – третьих, в условиях глобализации и усиления взаимозависимости национальных рынков труда несбалансированности спроса и предложения рабочей силы не всегда может быть краткосрочным и случайным. Такое положение свидетельствует о необходимости разработки «пакета» стратегических рекомендаций.

В – четвертых, на ситуацию на рынке труда непосредственно влияют экономическое развитие, кризисные, депрессивные, рецессионные состояния экономики или устойчивый ее рост.

В –пятых, социально-экономическая модернизация экономики страны происходит одновременно с изменениями в структуре спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, что требует особого внимания к стимулированию создания эффективных рабочих мест.

В условиях глобализации экономики повышается роль стратегического подхода к регулированию рынка труда. В связи с этим, в диссертации предложен комплекс мер, имеющих стратегический характер, в частности:

- совершенствование инструментов активной политики занятости, повышение ее адресности и увеличение расходов направленных на активную политику государства с учетом региональных и отраслевых изменений спроса на рабочую силу в результате модернизации производства;

- совершенствование мер пассивной политики (меры по соответствию минимального размера пенсий уровню минимальной заработной платы и др.);

- содействие модернизации рабочих мест и созданию эффективных рабочих мест;

- совершенствование инструментов бюджетно-налоговой, инвестиционной, промышленной, инновационной, миграционной, образовательной и региональной политик, оказывающих прямое и косвенное влияние на развитие рынка труда;

- развитие институциональных, в частности, правовых основ регулирования рынка труда.

Регулирование рынка труда мерами стратегического характера способствует определению приоритетных направлений, снижению рисков безработицы, оценке возможностей и перспектив развития занятости, созданию новых рабочих мест.

В заключение следует отметить необходимость активизации совместных действий государства, работодателей, работников и общественных организаций в обеспечении сбалансированного развития, стимулирования занятости и совершенствования функционирования современного рынка труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате диссертационного исследования были сделаны заключения:

1. Теоретически обосновано, что рынок труда регулируется двумя взаимосвязанными рыночными механизмами, т.е. государственными и рыночными, при этом меры государственной политики в сфере занятости населения, которая находится под влиянием условий и факторов формирования деловой активности и трудового потенциала предприятий, развитие и их использование являются наиболее важным компонентом рыночного механизма.

Этот вывод позволяет рассматривать рынок труда как сложную, открытую и динамичную социально-экономическую систему. Функционирование данной системы обеспечивается рыночными и нерыночными механизмами регулирования спроса и предложения, определяемыми отраслевой структурой экономики и деловой активностью хозяйствующих субъектов с одной стороны, профессионально-

квалифицированными, демографическими и социальными характеристиками трудового потенциала, с другой. В развитие данного положения разработана классификация компонентов механизма функционирования рынка труда. Он включает в себя спрос на рабочую силу и её предложение, которые являются основными объектами регулирования, конкурентные особенности и формирования стоимости рабочей силы, условия и факторы, влияющие на состояние объектов рынка труда, функции и формы влияния субъектов на состояние объектов рынка труда.

2. На основе расширенной структуры функций государственного регулирования предложена модель государственного регулирования национального рынка труда. При этом, в структуру функций включены: адаптирующие, стабилизирующие, интегрирующие, нормативно-правовые, стимулирующие, координирующие функции, а также функции прогнозирования и стратегического планирования. Реализация этих функций предусматривает применения современных методов прогнозирования, стратегического анализа, составления дорожных карт при разработке государственными органами управления мер по обеспечению занятости населения.

3. Систематизация подходов к определению понятия «регулирование рынка труда» позволила предложить авторское его определение, которое рассматривается как система структурированных методов, форм и процессов, которые реализуются через влияющих на рынок труда функций на различных уровнях его организации регулируемыми субъектами в целях обеспечения эффективного развития рынка труда, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы, а также полной и эффективной занятости населения. По мнению автора, современные модели регулирования рынка труда представляют собой синтез рыночных механизмов регулирования на основе государственного регулирования и социального партнёрства.

4. Систематизация зарубежного опыта свидетельствует, что в экономически развитых странах широко распространяется теория достойного труда, человеческого развития, а также разработанная в Дании модель регулирования рынка труда. Преимущество модели регулирования рынка труда флэксикьюрити (flexicurity) заключается в том, что социальная защита индивида обеспечивается за счет его собственных способностей и усилий, а также с помощью мер государства по адаптации его новым требованиям производства и экономики. Обобщение опыта по применению данной модели, позволило оценить перспективы и возможности его использования в Узбекистане.

5. В исследовании предложено внедрение системы оценки деятельности областных, районных и городских хокимов исходя из показателей обеспечения занятости населения, в том числе, выпускников профессиональных колледжей, женщин, а также вернувшихся из-за границы трудовых мигрантов. Обоснована целесообразность оценки деятельности хокимов на местах такими показателями, как количество стабильных рабочих

мест, число реально созданных рабочих мест, обеспечение занятости молодежи, выпускников колледжей, женщин, социально уязвимых категорий населения, трудовых мигрантов.

6. Анализировано количество и структура создаваемых новых рабочих мест в рамках разработанной и осуществляемой в республике программы по созданию новых рабочих мест и обеспечение занятости населения, а также разработаны научные предложения по дальнейшему эффективному выполнению задач по созданию новых рабочих мест и увеличению занятости населения.

7. Стратегический подход к регулированию рынка труда позволяет определить перспективные направления развития сферы занятости, разработать альтернативные сценарии формирования спроса на труд, оценить реальный и стратегический трудовой потенциал, формирующий предложение рабочей силы в национальном рынке труда, направляя институты рынка труда на повышение эффективности использования человеческих ресурсов.

8. Разработаны научно-практические рекомендации по совершенствованию средств государственного регулирования рынка труда на основе составления дорожной карты, которая позволяет формировать комплекс взаимосвязанных мер и процессов регулирования, направленных на достижение равновесия в национальном рынке труда и скоординированного политикой Республики Узбекистан в области занятости населения.

9. Разработаны рекомендации по совершенствованию регулирования национального рынка труда. Они включают комплекс стратегических мер, предусматривающих реализацию долгосрочных приоритетных направлений и определения потенциала повышения уровня занятости, совершенствование мер государственного регулирования, различные уровни мер регулирования (социального партнёрства) и меры по внутрифирменному регулированию рынка труда. Это способствует повышению эффективности регулирования рынка труда и его ускоренного развития.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING THE SCIENTIFIC DEGREE
DSc.28.12.2017.I.16.02 AT TASHKENT STATE UNIVERSITY OF
ECONOMICS**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

ATANIYAZOVA MAKSUDA BALTABAYEVNA

**IMPROVING THE REGULATION OF NATIONAL
LABOR MARKET**

08.00.10 – Demography. Labor economics

**DISSERTATION ABSTRACT
of the doctor of philosophy (PhD) in economics sciences**

Tashkent – 2018

The theme of the doctor of philosophy (PhD) was registered at the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under number B2017.1.PhD/Iqt48.

The dissertation has been prepared at Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and resume in English) on the website (www.tdiu.uz) and the website of «ZiyoNet» Information and educational portal (www.ziynet.uz).

Scientific supervisor: **Ortikova Diloram Abduraximovna**
Doctor of Economic Sciences, dotsent

Official opponents: **Abulkasimov Khasan Pirnazarovich**
Doctor of Economic Sciences, Professor

Mamarasulov Fazliddin Umarovich
PhD of Economic Sciences, dotsent

Leading organization: **Ministry of employment and labour relations of the republic Uzbekistan**

The defense of the dissertation will take place on «__» _____ 2018 at __ at the meeting of Scientific council № DSc.28.12.2017.I.16.02 at Tashkent State University of Economics. (Address:100003, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel.: (99871) 239-28-72; fax: (99871) 233-60-01; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

The doctoral dissertation can be reviewed at the Information Resource Centre of Tashkent State University of Economics (is registered under № ____). Address: 100003, Tashkent, Islom Karimov street 49. Tel.: (99871) 239-28-72; fax: (99871) 233-60-01; e-mail: tdiu@tdiu.uz.

The abstract of the dissertation sent out on «__» _____ 2018.
(mailing report № ____ on «__» _____ 2018).

K.X.Abdurakhmanov
Chairman of the Scientific Council
for Awarding Scientific Degrees, academic, The
Academy of Sciences of the Republic of Uzbekistan,
Doctor of Economic Sciences; professor

N.T.Shayusupova
Scientific secretary of the Scientific Council awarding
scientific degree, candidate of economic sciences,
docent

Sh.R.Kholmuminov
Chairman of the scientific Seminar under the
scientific council for awarding scientific degrees,
Doctor of Economic Sciences, Professor

RESUME

In the thesis there considered the issues of regulation of national labor market, provision of employment of labor resources including youth, development of labor market infrastructure, and scientifically substantiated proposals and recommendations for improving regulation of labor market of the republic.

The object of the research is the labor market of the Republic.

The subject of the study is social and economic relations that arise in the process of regulating labor market of the Republic.

The scientific novelty of the study is the following:

- there substantiated expediency of organization of coordination of works on ensuring employment of graduates of educational institutions by permanent (regional) commissions at district (city) khokimiyats as one of the directions of regulation of labor market;

- there substantiated necessity of organizing short-term training courses on the development of business plan for the purpose of wider involvement of graduates of vocational colleges in entrepreneurial activity;

- in order to assess real scale of new jobs there developed proposals to introduce changes in the parameters of the program for creating new jobs and providing employment considering their reduction as a result of optimization, bankruptcy and liquidation of enterprises and organizations;

- there offered a methodical approach that determines parameters of the program for creating new jobs and providing employment considering the number of employees for seasonal and temporary work in agriculture, processing of agricultural products, private and dekhan farms, workmanship and family entrepreneurship;

- as a method for assessing the effectiveness of regional labor market there validated the necessity of assessing the activity of khokims of the regions, districts and cities based on indicators of employment of college graduates, women, migrants who returned to the country, and proposed evaluation criteria.

Introduction of the research results. They are based on scientific and practical results obtained on improvement of regulation of labor market:

- developed proposals on the organization of coordination of work to provide employment of graduates of vocational colleges and their involvement in entrepreneurial activities were used by the Ministry of Labor and Social Protection of Population on development of the project of the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan №. 52 from March 10, 2015 «On improving mechanisms for securing employment of graduates of professional colleges». (Information of the Ministry of Labor and Social Protection №. 02-04 / 401-1 from February 9, 2016);

- there introduced proposals for implementing changes in the parameters of the program for creating new jobs and ensuring employment, in particular, proposals for assessing real scale of created new jobs considering their reduction as a result of optimization, bankruptcy and liquidation of enterprises and

organizations, in the programs on creating new jobs and ensuring employment in 2017;

- there used proposals for determining the parameters of the program for creating new jobs and providing employment taking into account the number of employees for seasonal and temporary work in agriculture, processing of agricultural products, private and dekhon farms, workmanship and family entrepreneurship in the formation of the Program on creating new jobs and providing employment of population in 2017 (Information of the Ministry of Employment and Labor Relations №. 02-22 / 6419 from December 26, 2017);

- there accepted and implemented proposals for assessing the activities of regional, district and city authorities of khokimiyats based on employment indicators for college graduates, women, migrants who returned to the country into practice by the Ministry of Labor and Social Protection by order №. 159-IC from December 28, 2016 (Information of the Ministry of Employment and Labor Relations №. 02-22 / 6420 from December 26, 2017).

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLICATIONS

I бўлим (I часть; I part)

1. Атаниязова М.Б. Инновацион ривожланиш жараёнида меҳнат бозорини самарали амал қилиши. Монография. – Т.: Иқтисодиёт, 2014–72 б.

2. Атаниязова М.И. Меҳнат бозорини инновацион ривожлантириш стратегияси. Монография. Т.: Иқтисодиёт, 2016. – 180 б.

3. Атаниязова М.Б. Меҳнат миграцияси // Жамият ва бошқарув. - Тошкент, 2009 - №3 50-51. – Б. (08.00.00. №8).

4. Атаниязова М.Б. Инновацион ривожланиш шароитида ишчи кучи сифатини оширишнинг зарурияти // Молия. - Тошкент, 2011 -№ 3-4. 97-99. – Б. (08.00.00. №12).

5. Атаниязова М.Б. Инновацион ривожланиш шароитида меҳнат бозорини тартибга солиш шакллари ва усуллари // Biznes-Эксперт. - Тошкент, 2014 - №10. 56-59. – Б. (08.00.00. №3).

6. Атаниязова М.Б. Меҳнат бозорида ишчи кучи сифат кўрсаткичларини оширишнинг асосий жиҳатлари // Молия. - Тошкент, 2014 - №1. 118-121. - Б. (08.00.00. №12).

7. Атаниязова М.Б. Меҳнат бозорида иш билан бандлик инновацион туторини шаклланиши // Biznes -Эксперт. - Тошкент, 2014 - № 5. 62-64. - Б. (08.00.00. №3).

8. Ataniyazova M.B. Features of a labor market in the conditions of development of innovative process // Australian Journal of Education and Science. No.2. (16), July-December, 2015. "Sydney University Press" 2015. – p.173-177 Scopus; (SCImago): 4:235; IF: 4,572 (№3 Scopus).

9. Ataniyazova M.B. Influence of labor market on innovative development of economy // Canadian Journal of Education and Engineering. No.2. (12), July-December, 2015. VOLUME III. - "Ottawa University Press", 2015 – p.168-172 Scopus; (SCImago): 4:827; IF: 4,659 (№3 Scopus).

10. Атаниязова М.Б. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишда мақсадли дастурларнинг ролини ошириш // Жамият ва бошқарув. - Тошкент, 2015. - №4.50-51. – Б (08.00.00. №8).

11. Атаниязова М.Б. Инновацияга асосланган иқтисодиётда бандлик бошқарувини такомиллаштириш йўналишлари // Молия. - Тошкент, 2015 - №4. - Б.136-139. (08.00.00. №12).

12. Атаниязова М.Б. Иш билан бандликни ривожлантириш тенденциялари // Иқтисодиёт ва таълим. – Тошкент, 2015. – №6. 28-31. – Б. (08.00.00. №11).

13. Атаниязова М.Б. Меҳнат бозори ривожланишининг истиқболлари // Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси. – Тошкент, 2015. - №6. 54-56. - Б. (08.00.00. №1).

14. Атаниязова М.Б. Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозорини самарали ривожлантириш йўналишлари // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали. – Тошкент, 2016. - №1.

15. Атаниязова М.Б. Инновацион бандликни шакллантириш имкониятлари // Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси. – Тошкент, 2016. - №4. 40-43. - Б. (08.00.00. №1).

16. Ataniyazova M.B. «Indicators of conduct employees in the enterprise» London Review of Education and Science №1(19) January-June 2016-Imperial College Press, 2016-p 208-212 Scopus (SCImago):5.458; IF5,245

17. Атаниязова М.Б. Глобаллашув шароитида ташқи меҳнат миграцияси муаммолари // Социально-демографические процессы в современном Узбекистане. Материалы Республиканской научно-практической конференции, посвященной 15 летию Международной конференции по народонаселению и развитию (Каир, 1994г). - Ташкент, 2009. - С.338-341.

18. Атаниязова М.Б. Инновацион тараққиёт шароитида Хоразм вилояти меҳнат бозори ривожланишининг хусусиятлари // Инқироз сабоқлари ва глобал таҳдидлар шароитида иқтисодий ривожланишининг инновацион модели. II жилд. Республика илмий-амалий конференцияси материаллари. - Тошкент, 2010.183-184. –Б

19. Атаниязова М.Б. Формирование занятости населения в Хорезмской области Республики Узбекистан // Проблемы развития экономики Узбекистана. Исследования путей развития отраслей экономики. Германия, 2014 – С. 153-157.

20. Ataniyazova M.B. Особенности рынка труда в условиях развития инновационного процесса // Proceedings of the IInd International Scientific and Practical conference «New Opportunities in the World Science (August 30-31, 2016, Abu-Dhabi, UAE)». – P.12-13.

II бўлим; (II часть; II part)

21. Атаниязова М.Б. Жаҳон молиявий иқтисодий инқирози оқибатларининг ҳудудий меҳнат бозори ҳолатига таъсири // «Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози шароитида меҳнат муносабатларини такомиллаштириш масалалари» мавзусидаги республика илмий-амалий конференцияси материаллари тўплами. – Тошкент, 2010 66-67. – Б.

22. Атаниязова М.Б. Меҳнат бозори шаклланиши ва ривожланишига инновацияларнинг таъсири // «Инқироз шароитида иқтисодиётни модернизациялаш стратегияси: инновацион ривожланиш йўлига ўтиш йўллари ва муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислари тўплами. II жилд. –Т.: Молия, 2011. 166-167. – Б.

23. Атаниязова М.Б. Миграцион жараёнлар ва унинг инсон капиталини ривожлантиришдаги ўрни // Демографическое развитие Республики Узбекистан за годы независимости. Материалы республиканской научно-практической конференции, посвященной 20 летнему юбилею независимого развития республики. – Ташкент, 2011. 304-306. - Б.

24. Атаниязова М.Б. Хоразм вилоятида аҳоли бандлигини таъминлаш асосий йўналишлари // Иқтисодиётни либераллаштиришни чуқурлаштириш ва мамлакатни модернизациялаш шароитида минтақани комплекс ривожлантириш. Республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами. - Урганч, 2012 33-35. –Б.

25. Атаниязова М.Б. Ишчи кучи сифат кўрсаткичларини ошириш аҳоли даромадларини ошириш манбаи сифатида // Ўзбекистонда инсон тараққиётининг долзарб масалалари. Республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислари тўплами. 2013 йил 19 декабрь.– Т.: Иқтисодиёт.247-248- Б.

26. Атаниязова М.Б. Худудларда аҳоли бандлигини таъминлаш масалалари хусусида // «Макроиктисодий муаммолар-2013» республика илмий-амалий анжумани маъруза тезислари тўплами.- Тошкент 013.77-78 Б.

27. Атаниязова М.Б. Хоразм вилоятидаги демографик ҳолатнинг ўзига хос хусусиятлари // «Материалы конференции: Новые горизонты Узбекистана в дальнейшем улучшении здоровья мужчин и женщин и укреплении семьи в контексте обновленной Программы Действий МКНР после 2014 года». –Ташкент, 2014. – С.90-92.

28. Атаниязова М.Б. Микродаражада инновацион иш билан тартибга солишни такомиллаштириш // Муносиб меҳнат тамойилларини Ўзбекистонда қўллаш имкониятлари. Республика илмий-амалий конференция материаллари тўплами. - Тошкент, 2016 254-255. –Б.

Автореферат ТДИУ тахририй-нашриётда 2018 йил 21 июнда тахрирдан ўтказилди.

Босишга рухсат этилди 21.06.2018 й. Бичими 60x84 1/16
Офсет қоғози. Ризограф усулда. Times гарнитураси.
Шартли босма табағи 3. Нашр ҳисоб табағи 2,8.
Адади 100 нусхада. Буюртма № 6-21

«LESSON PRESS» нашриётида тайёрланди.
100071, Тошкент ш., Камолон кўчаси, Эркин тор кўчаси,13

«IMPRESS MEDIA» МЧЖ босмаҳонасида чоп этилди.
Манзил: Тошкент шаҳри, Қушбеги кўчаси, 6 уй.